

**SE FORMER
SANS PERTE
DE SALAIRE,
C'EST
IMPOSSIBLE.**

100% FAUX

le cnam

NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

90% de nos élèves travaillent à plein temps

le cnam

Unité d'enseignement - GME101

Genre et travail

Public concerné

Centrée sur des questions qui concernent toutes les organisations de travail et susceptibles d'affecter, de près ou de loin, toutes les personnes insérées dans le monde professionnel, quelle que soit leur spécialité professionnelle, cette UE s'adresse à tout élève inscrit au Cnam.

L'enseignement s'adresse aussi bien aux personnes chargées de développer des politiques et des pratiques d'égalité professionnelle dans les entreprises, associations, organisations publiques, qu'à celles qui exercent des responsabilités d'encadrement d'équipes ou aux salarié·e·s directement concerné·e·s par les enjeux de l'égalité professionnelle.

Aucun prérequis n'est exigé.

Objectifs de la formation

- Sensibiliser les participant·e·s à la question des inégalités de genre dans tous les domaines du monde professionnel ;
- Faire comprendre les multiples fondements de ces inégalités qui se fabriquent au travers de la socialisation différentielle des sexes et se perpétuent dans l'ensemble de la société et du monde du travail ;
- Proposer des pistes d'action pour rendre les organisations plus respectueuses de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Compétences visées

L'enseignement est clairement destiné à élargir les compétences de toute personne, quelle que soit sa situation de travail et sa spécialité professionnelle :

- Sensibiliser les décideurs de toutes organisations, autant dans les entités fonctionnelles qu'opérationnelles, les membres des services RH, les responsables opérationnels, les élus du personnel, les syndicats et les salariés, à l'égalité professionnelle et à la mixité ;
- Mener des actions de sensibilisation et de formation à l'égalité à tous les niveaux de l'organisation ;
- Contribuer à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus largement de programmes de lutte contre les discriminations.

Organisation de la formation

D'une durée de 40 heures, la formation se déroule le mardi soir de 18h à 20h30, du 24 septembre 2019 au 21 janvier 2020. Elle compte pour 6 ECTS.

L'enseignement dresse d'abord un panorama complet des inégalités entre les femmes et les hommes qui existent dans le monde du travail : accès à l'emploi et recrutement, salaires, types d'emplois, temps de travail, évolution professionnelle et carrière, accès à la formation continue, équilibre travail/hors travail, etc.

Il présente ensuite une synthèse des connaissances pluridisciplinaires permettant de comprendre la production et le maintien de ces inégalités. Il aborde notamment les apports de la notion de genre.

Enfin, il fait le point sur les différentes conceptions de l'égalité professionnelle et leurs effets sur le périmètre et la mise en œuvre des politiques d'égalité professionnelle.

Tarifs

- 170 € de droits d'entrée annuels
- 14 € par crédit d'unité, soit pour une UE de 6 crédits :
 $14 \text{ €} \times 6 = 84 \text{ €}$

L'UE peut faire l'objet d'un enseignement optionnel validé dans le cadre d'un diplôme. Dans ce cas, aucun frais supplémentaire à prévoir.



metiers-social.cnam.fr

Contacts

Jocelyne Bugnot,
gestionnaire administrative et pédagogique

01 40 27 24 31

jocelyne.bugnot@lecnam.net

Frédérique Pigeyre, responsable du cours

Le Cnam
Équipe pédagogique nationale Travail
Case courrier EPN13
2 rue Conté - Paris III^e
Bureau 39-3-48