



le cnam

Master 1 & 2 - MR11201A

Gestion des ressources humaines et sociologie du travail, mention GRH **Parcours GRH et Sociologie du travail**

À la croisée des ressources humaines et de la sociologie, ce master, unique en son genre, prépare aux activités centrées sur la conception et l'animation de politiques et activités de gestion des ressources humaines ainsi qu'aux métiers du consulting, des études et de la recherche.

Il correspond à une demande croissante des organisations (entreprises, associations, collectivités territoriales, etc.) de disposer de savoirs-faire de haut niveau dans le domaine de la gestion des Ressources humaines, mais aussi d'experts qualifiés en Sciences sociales, capables de conduire des études quantitatives et qualitatives (projets, évaluations, etc.) et d'analyser les enjeux et les transformations actuelles du travail et des Ressources Humaines pour mieux y répondre.

Prérequis

Master 1

Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac +3.

Master 2

Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac +4.

Dates de la formation

Master 1 : du 19 septembre 2023 au 30 juin 2024

Master 2 : du 2 octobre 2023 au 30 juin 2024

Public

La formation s'adresse à toutes celles et ceux qui souhaitent faire évoluer leurs compétences dans la perspective de carrières dans les Ressources humaines, les études appliquées, le conseil et la conduite du changement au service des organisations. Il prépare également à des parcours possibles vers la recherche en gestion ou en sociologie.

Durée et modalité de la formation

Les enseignements du M1 et du M2 sont dispensés principalement en présentiel (cours du soir et cours du jour), seulement quelques enseignements sont proposés en FOAD et FOAD hybride.

Master 1

Le M1 peut se suivre en 1, 2 ou 3 ans (ou plus sous réserve de la responsable du Master)

Master 2

Le M2 peut se suivre en 1 an ou 2 ans.

Compétences visées

- Mobiliser des grilles d'analyses des organisations, de l'organisation du travail, de la GRH et des marchés du travail.
- Produire et à traiter de données quantitatives et qualitatives appliqués aux domaines d'intervention et de recherche.
- Produire un diagnostic organisationnel dans le cadre d'une démarche raisonnée en sociologie ou en GRH, à accompagner le changement, à inscrire le diagnostic dans le cadre de programmes d'études et de recherche.
- Élaborer des problématiques d'étude et de recherche.

Perspectives professionnelles

- **Directeur des ressources humaines**
- **Chargé d'étude**
- **Chargé de recrutement**
- **Enseignant-chercheur, chercheur**
- **Consultant en ressources humaines**

Les enseignements du master

Enseignements principalement en hors temps de travail
(HTT : cours du soir ou le samedi)
(FOAD : formation ouverte à distance)
(Hybride : Alternance de cours en présentiel et à distance)
(TO : journée de 9h30-17h)



Master 1 – 60 crédits			
Code UE	Unités d'enseignement	Crédits	Modalité et semestre
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi	6 ECTS	HTT Jeudi – S1
AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4 ECTS	HTT Mercredi - S2
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6 ECTS	HTT Lundi – S2
AST221	Méthodologie de la recherche I	6 ECTS	Hybride et TO Présentiel - Jeudi - Annuel
FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH	6 ECTS	FOAD - S1 ou Hybride HTT Jeudi (S2)
FPG108	Gestion des talents	4 ECTS	FOAD - S1
UASO14	Projet ou mémoire de stage	10 ECTS	Annuel
Une UE de langues à choisir parmi :			
ANG330	Anglais professionnel	6 ECTS	Au choix ; S1 ou S2
ARA100	Cours de langue arabe	6 ECTS	
FLE100	Français parcours collectifs	6 ECTS	
FLE200	Français parcours parcours personnalisé	6 ECTS	
RUS200	Russe en parcours personnalisé	6 ECTS	
Cours au choix : 16 ECTS à choisir parmi :			
AST100	Fondements de la sociologie	4 ECTS	HTT Mercredi – S1
AST243	Sociologie des discriminations	4 ECTS	TO Mardi – S1
DRS003	Droit social : bases du droit du travail	4 ECTS	HTT Mercredi- S2
DRS210	Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2 ECTS	HTT Lundi– S2
DSY221	Organisation innovante et durable	6 ECTS	Hybride – S1
FPG001	Initiation au management et GRH	4 ECTS	FOAD – S1
FPG119	Data RH	6 ECTS	FOAD – S2
GME101	Genre et travail	6 ECTS	Hybride S1 (HTT Mardi) ou FOAD – S2
LTR130	Modes de vie usages sociaux du temps	4 ECTS	HTT – S2
LTR133	Tourisme, loisir et développement territorial	4 ECTS	HTT – S2

Master 2 – 60 crédits			
Code UE	Unités d'enseignement	Crédits	Modalité et semestre
AST200	Fondements approfondis de la sociologie	2 ECTS	FOAD - S2
AST223	Action collective et relations professionnelles	8 ECTS	Lundi - S1 - HTT
AST225	Approches institutionnelles du marché et du contrat de travail	4 ECTS	Lundi - S2- HTT
AST227	Méthodologie de la recherche 2	4 ECTS	Jeudi - TO - Annuel
AST228	Relation individu-organisation en gestion des ressources humaines	4 ECTS	Hybride - HTT - Samedi - S1
AST229	Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise	4 ECTS	Mardi - HTT - S1
AST230	Introduction aux problématiques de recherche	4 ECTS	Lundi et jeudi- TO - Annuel
AST244	Transformation du travail et GRH	2 ECTS	Mardi - HTT - Annuel
FPG225	Gestion de la diversité en RH	2 ECTS	FOAD - S2
FPG238	Méthodologie en GRH et transformation du travail	2 ECTS	Vendredi (TO) et samedi - S1
UASO15	Mémoire de recherche	12 ECTS	Annuel



Master 2 (suite)

Code UE	Unités d'enseignement	Crédits	Modalité et semestre
Séminaire de recherche au choix : 16 ECTS parmi :			
AST234	Méthodes quantitatives	6 ECTS	TO - lundi et mercredi – S1
AST235	Politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe	6 ECTS	Hybride - HTT - Jeudi - S1
AST240	Sociologie des organisations et des institutions	2 ECTS	HTT - Hybride - Jeudi - S2
AST241	Âges et travail	2 ECTS	TO - 2 journées - S2
AST242	Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires	4 ECTS	TO - Vendredi - S2
AST245	Éthique, travail et ressources humaines	2 ECTS	TO - vendredi – S2
DRS208	Droit du travail approfondi : évolutions récentes aspects individuels et collectifs	4 ECTS	HTT - Mercredi – S1
FPG226	Digital RH et intelligence artificielle	4 ECTS	FOAD - S1
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	4 ECTS	HTT - Vendredi - S1
FPG239	Gestion des carrières et développement des compétences : mobilité et transition professionnelle	2 ECTS	Hybride - Samedi - S2

Démarches pédagogiques et méthodes mobilisées

Les enseignements se déroulent en présentiel et à distance. Ils alternent apports théoriques et mises en situation, exercices et travail en groupe.

De nombreux enseignants, chercheurs et professionnels interviennent dans la formation. Les enseignants-chercheurs et les chercheurs font partie de laboratoires de recherche de niveau international, notamment le Lise (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique – UMR CNRS n°3320) et le LIRSA (Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action – EA n°4603).

Les élèves ont accès à de nombreuses ressources documentaires spécialisées dans les domaines de la GRH, de la sociologie et du droit. Une bibliothèque du Cnam leur est spécialement dédiée. Ils peuvent également accéder à la bibliothèque centrale du Cnam.

Modalité d'évaluation

L'assiduité aux enseignements est obligatoire pour le M1 et M2.

Examens sur table ou dossiers à rendre en fonction des unités d'enseignement.

Chaque enseignement est validé avec une note supérieure ou égale à 10/20.

La validation du M2 est prononcée par un jury au vu de la validation de la totalité des UE et de la soutenance orale d'un mémoire rédigé à l'issue de la formation.

Après le Master

Le master permet l'accès direct à un emploi ou la poursuite d'études dans le domaine de la recherche. Au Cnam, les titulaires d'un master ont la possibilité de poursuivre en Doctorat au Cnam ou dans un autre établissement dans un domaine connexe à la formation.

Modalité de candidature et d'inscription

Plusieurs sessions de sélection sont organisées de juin à septembre pour le M1 et le M2. Les calendriers ainsi que les dossiers de candidature sont disponibles auprès de l'équipe pédagogique et sur le site de la formation: <https://metiers-social.cnam.fr/>

L'admission se fait par une commission pédagogique sur la base d'un dossier de candidature à constituer et d'un entretien.

Master 1

- À la suite de votre admission, vous devrez vous inscrire individuellement à chaque unité d'enseignement de la formation, excepté pour l'UASO14 (inscription auprès de l'équipe pédagogique). Inscription à réaliser en ligne : <https://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/> ou sur place à la fabrique des compétences : du lundi au vendredi, de 13h30 à 18h30. RDV à prendre au 01 40 27 23 30 ou par mail à l'adresse suivante : par_jeminscris@lecnam.net
- Inscription aux UE de langues étrangères à réaliser au CLE du Cnam (Communication en langues étrangères) en ligne : <https://langues.cnam.fr> ou sur place au CLE : 2, rue Conté, 75003 Paris - Accès 31 – 2^e étage – Bureau 05.

Master 2

Admission de plein droit pour les titulaires du master 1 en GRH et sociologie du travail (Cnam).

Pour les personnes titulaires d'un Master 1 obtenu dans une autre établissement ou une autre discipline, admission sur la base d'un dossier et d'un entretien avec le jury.

À la suite de votre admission en M2, la régie du Cnam vous contactera pour régler vos frais de scolarité et serez ensuite automatiquement inscrit aux enseignements.

Validation des acquis

Il est possible de valider certaines unités d'enseignement ou la totalité du diplôme au titre de la validation des acquis de l'expérience (VAE) à condition de posséder une expérience professionnelle significative dans le secteur du master.

Il est possible d'obtenir une dispense de certaines unités d'enseignement au titre de la validation des études supérieures (VES) pour les personnes ayant suivi des formations de même niveau académique (ou supérieur) portant sur des contenus de même nature. Pour plus d'information consultez le site :

www.cnam-paris.fr/valider-mes-acquis/

Responsable nationale du Master 1

Catherine Bourgeois - Maîtresse de conférences
catherine.bourgeois@lecnam.net

Responsables nationales du Master 2

Léa Lima - professeure des universités
lea.lima@lecnam.net

Anne-Francoise Bender - Maîtresse de conférences - HDR
anne-francoise.bender@lecnam.net

Tarifs

Master 1 (Inscription à la carte)

Tarifs des UE et UA:

Tarifs individuels

- UE : 30 € par crédit
- UA : 180 €

Total : 1680 €

Tarifs financés en tiers-payeur (Pôle emploi, employeur et Opco)

- UE : 150 € par crédit
- UA : 900 €

Total : 8400 €

Master 2 (Inscription en package)

- Financement individuel : 1130 €
- Financement tiers-payeur : 4000 €

Afin de connaître les différents dispositifs de financement ainsi que les démarches à suivre afin de faire financer votre formation, consultez notre page web dédiée :

www.cnam-paris.fr/financer-ma-formation/

Pour toute demande de devis, merci de contacter :
par_jemontemonprojet@lecnam.net

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

metiers-social.cnam.fr

Contact

Secrétariat pédagogique
masters.sociologie@cnam.fr
01 40 27 24 31