



apprendre au cnam change votre vie

Master 2 - MR11201A

Sciences humaines et sociales Mention GRH

Gestion des ressources humaines et sociologie du travail

Descriptif des modules obligatoires

La relation individu/organisation en gestion du personnel AST228 - 4 ECTS

Ce cours vise à répondre à trois objectifs :

- appréhender, identifier, et explorer les problématiques RH ;
- connaître les concepts clés des relations individu/organisation ;
- associer approche conceptuelle et restitution d'enquête.

Les auditeurs seront évalués sur leur capacité à faire émerger de la théorie sur la base de problèmes RH. L'évaluation sera collective et devra mettre en exergue les acquis du travail réalisé en séances.

Action collective et relations professionnelles AST223 - 4 ECTS

L'action et la mobilisation contribuent directement à la mise en forme et à l'évolution des relations sociales au sein des organisations et des institutions. L'objectif de ce séminaire est de mettre en évidence les modes de construction sociaux de l'action collective, ses implications et ses évolutions. On utilisera à ce titre des perspectives complémentaires (psychosociologie de la mobilisation, théories des mouvements sociaux, analyse par la régulation, etc.), ainsi que des travaux de recherches empiriques sur la question. On abordera enfin la question de la régulation à travers des prismes différents comme la construction historique des modes de négociation et des formes de conflit, la comparaison internationale ou encore l'évolution récente des relations de travail.

Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie

AST229 - 4 ECTS

Cet enseignement propose des clés de lecture théoriques et méthodologiques des changements dans les organisations. Il explique les conditions de réussite des changements en GRH et de l'introduction de nouveaux outils de gestion. Enfin il propose des méthodologies de conduite du changement.

Les approches institutionnelles du marché et du contrat de travail

AST225 - 4 ECTS

L'objectif du séminaire est de présenter les approches qui privilégient les institutions, les règles constitutives de la relation de travail, les pratiques effectives et leur diversité. Ces approches permettent d'appréhender les formes et les

conditions de la régulation des relations d'emploi. Situé à l'interface de la GRH et de la sociologie, il présente des outils de compréhension apportés par la socio-économie institutionnelle (les théories de la segmentation du marché du travail, l'analyse sociétale, la théorie de la régulation et l'économie des conventions).

Il s'agit de présenter ces différentes théories à partir d'une sélection de textes de recherche récents (articles, chapitres d'ouvrages scientifiques ou documents de travail) qui présentent des résultats empiriques. Les textes ont pour objet des thèmes comme la mobilité professionnelle, les emplois atypiques, la flexibilité, les systèmes d'emploi, la formation, le recrutement, la discrimination, etc.

Introduction aux problématiques de recherche AST230 - 4 ECTS

Tout problème social pose au chercheur une problématique de recherche particulière. Cette dimension, transversale à toute production de recherche sociologique, sera abordée chaque année au travers d'un thème de recherche spécifique. À partir d'exposés et de travaux de recherche issus d'approches disciplinaires variées (sociologie, droit, gestion des ressources humaines), sera explorée la manière dont se construisent les concepts, les théories et le développement des connaissances dans ce champ de recherche qui constitue un éclairage fondamental pour illustrer et comprendre les mécanismes et les enjeux actuels du monde du travail et de l'entreprise.

Pour les auditeurs n'ayant jamais suivi de formation en GRH et sociologie, il est proposé deux séminaires complémentaires de deux crédits (ECTS) chacun :

- FPG225
Gestion de la diversité en RH
- AST200
Fondements approfondis de la sociologie

Méthodologie de la recherche II

AST227 - 4 ECTS

Ce cours est composé de quatre unités regroupant différents modules d'enseignements complémentaires et interactifs :

- conduite d'un projet de recherche : cette unité a pour objectif le repérage des démarches d'élaboration et de conduite d'un projet de recherche (choix du sujet, construction de l'objet, formulation des hypothèses, choix du cadre théorique et méthodologique, les principes de rédaction du mémoire, etc.) ;
- mise en commun et discussion collective de la construction des problématiques de recherche : organisée sous forme d'ateliers, cette unité a pour objectif essentiel la discussion des problématiques de recherche et le suivi de l'état d'avancement des mémoires ;
- ateliers sur les modes de recueil, de traitement, et de présentation des données : il s'agit notamment des techniques d'entretien, de questionnaires, d'analyse de contenu qualitatif et quantitatif, de prise de connaissance et d'analyse de revues scientifiques, d'établissement d'une bibliographie, et d'utilisation d'Internet, etc. ;
- séances sur les enjeux épistémologiques et méthodologiques de la recherche : conçue de façon interactive entre apports, questionnements et débats, et en référence à des pratiques de recherche conduites par des enseignants-chercheurs, cette unité permet aux participants d'échanger sur des questions épistémologiques et méthodologiques que connaît la recherche dans les sciences sociales.

Transformation du travail et GRH

AST244 - 2 ECTS

Ce séminaire consiste en l'organisation de conférences, par les élèves et sur un mode projet, de professionnels et de chercheurs en GRH et en sciences humaines, autour des enjeux et des modalités de la transformation du travail et des organisations. Il permet aux élèves d'acquérir des compétences d'organisation et relationnelles, ainsi que de renforcer leur capital social en mobilisant la communauté des anciens diplômés RH du Cnam.

Méthodologie en GRH et transformation du travail

FPG238 - 2 ECTS

Initiation à la conduite de recherches empiriques (enquêtes, évaluation de pratiques) en management.

Les auditeurs apprendront à concevoir une recherche et à mettre en place un protocole méthodologique en management. Ce cours vise à aider les auditeurs à entreprendre leur propre démarche scientifique dans le cadre de leur mémoire.



Mémoire de recherche

UAS015 - 12 ECTS

Mémoire de recherche sous la direction d'un enseignant-chercheur du master.

Responsables pédagogiques

Anne-Françoise Bender
maîtresse de conférences

Léa Lima
maîtresse de conférences, HDR

metiers-social.cnam.fr
sociologie.cnam.fr
lise-cnrs-cnam.fr



Contact

Jocelyne Bugnot,
gestionnaire pédagogique et administrative
01 40 27 24 31
jocelyne.bugnot@lecnam.net
masters.sociologie@cnam.fr