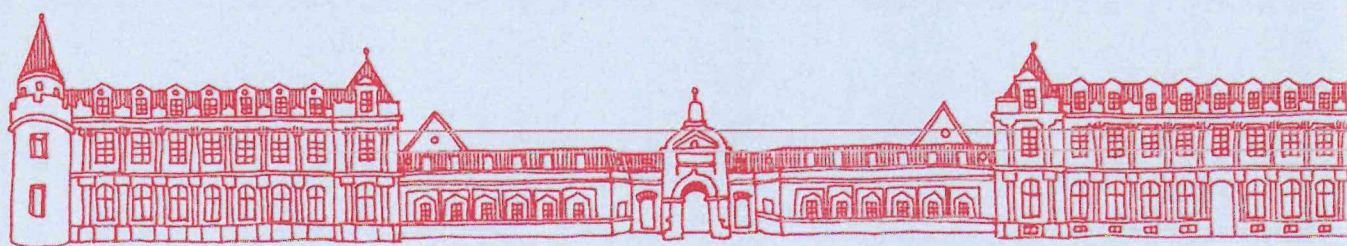


Guide

d'accueil

LIVRET D'ACCUEIL

A l'attention des élèves en Master 2
GRH & Sociologie du travail.



2026—2027

Bienvenue au Centre Cnam Paris

Le Centre Cnam Paris accueille et accompagne les personnes qui souhaitent se former et mettre à jour leurs compétences professionnelles et théoriques.

Pour vous accompagner dans votre parcours de formation, ce guide rassemble les principales informations pratiques dont vous pourriez avoir besoin.

La directrice du centre Cnam Paris, ses équipes, vous souhaitent la bienvenue et une belle réussite au Cnam Paris.

Vos contacts dans l'équipe du Master GRH & Sociologie du travail :

Responsable de formation :

Me Léa LIMA, professeure responsable du Master GRH & sociologie du travail :
lea.lima@lecnam.net

Co-Responsable de formation :

Me Anne Françoise BENDER:
anne.francoise.bender@lecnam.net

Gestionnaire pédagogique et administrative

Joseph LE COEUR
CNAM-
2 Rue Conté
75003PARIS
Bureau 39.3.47
tél.:01 40 27 24 31

mail : joseph.lecoeur@lecnam.net



Master 2

**Gestion des Ressources
Humaines et Sociologie du Travail**

5 octobre 2026

Sommaire

Le centre Cnam Paris

Vos lieux d'enseignement

Plan du Cnam

Calendrier de votre année au centre Cnam Paris et à l'Inetop

Vos emplois du temps

Accéder à votre portail élève

Votre parcours de formation

Accéder à l'espace numérique de formation

Passer vos examens

Les bibliothèques

Obtenir votre diplôme/certification

Valoriser votre expérience professionnelle

Vos ressources et services

La plateforme d'accompagnement des élèves

Accès wifi et Office 365

La mission Handi'Cnam

La Fabrique des compétences

Se restaurer sur les sites de St-Martin et Conté

Cellule StopViolence

Le musée des Arts et des Métiers

Le centre Cnam Paris en pratique

Vos lieux d'enseignement

Site Saint-Martin

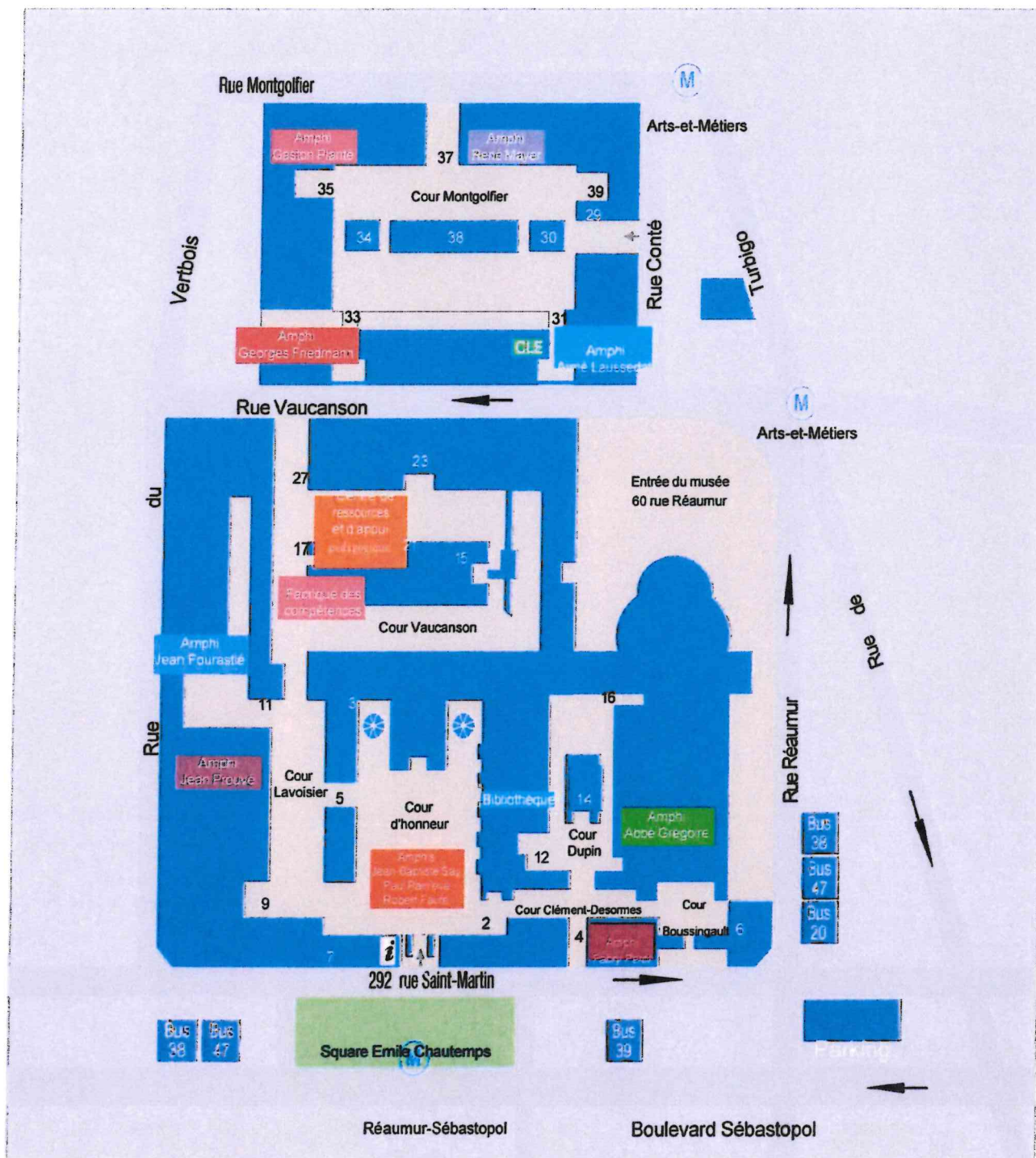
292 rue Saint-Martin, Paris 3e | M° Réaumur-Sébastopol, accès : 1 à 29

Site Conté

2 rue Conté, Paris 3e | M° Arts et Métiers, accès : 30 à 39

La plupart des salles sont identifiées
par une numérotation spécifique à 3 nombres

exemple : 21.1.12 = Accès 21, 1^{er} étage, salle 12.

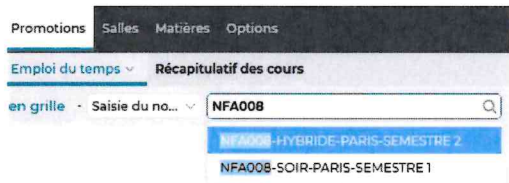


Comment consulter le calendrier des cours ?

→ En se connectant au site emploiutemps.cnam.fr

1 Connectez-vous à emploiutemps.cnam.fr

2 Entrez le code de l'UE dont vous souhaitez connaître l'emploi du temps et sélectionnez la modalité.



La modalité d'enseignement :

FOAD : Formation Ouverte à Distance (par internet). Vous ne trouverez donc pas d'emploi du temps hebdomadaire, mais peut-être des dates de séances de regroupement.

HYBRIDE : mixte présentiel et à distance

SOIR : cours du soir.

JOUR : cours du jour.

Le centre : PARIS : Centre Cnam Paris.

IDF - ST-DENIS : Ile-de-France.

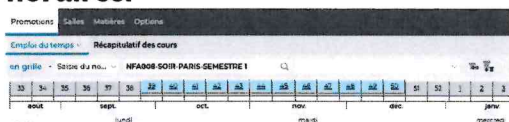
Le semestre :

SEMESTRE 1 : de septembre à janvier.

SEMESTRE 2 : de février à juin. ANNUEL : de septembre à juin.

3 Sélectionnez la ou les semaines qui vous intéressent sur la réglette qui représente les 52 semaines de l'année.

Pensez à vérifier votre emploi régulièrement car il peut y avoir des modifications dans le lieu ou les horaires.

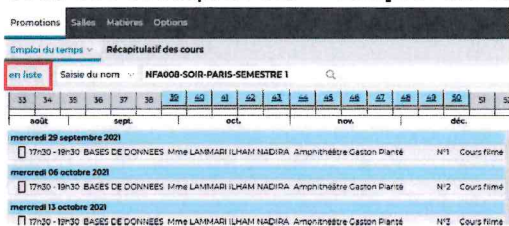


4 Une fois que la semaine s'affiche, **cliquez sur votre cours.**

Il est possible que plusieurs cours s'affichent. Cela peut vouloir dire que le cours est composé d'une séance de cours magistral + une séance de travaux pratiques (TP) ou exercices dirigés (ED). Vous devez vous rendre aux deux.

Si l'emploi du temps indique « Groupe 1 », « Groupe 2 »... Cela veut dire que les séances de TP se feront en petits groupes. Vous ne devez assister qu'à une séance de TP par semaine.

5 Si vous voulez visualiser votre emploi du temps sur plusieurs semaines, sélectionnez les semaines désirées et cliquez sur « **Emploi du temps en liste** » dans l'onglet « Promotions ».



Vous pouvez également exporter votre emploi du temps au format PDF



2026-2027

Semestre 1



Cours

14 septembre 2026 - 16 janvier 2027



Examens

Session 1 : 18 janvier 2027 - 30 janvier 2027

Session 2 : 5 avril 2027 - 10 avril 2027



Vacances

21 décembre 2026 - 2 janvier 2027

Semestre 2



Cours

1 février 2027 - 5 juin 2027



Examens

Session 1 : 7 juin 2027 - 19 juin 2027
Session 2 : 6 septembre 2027 - 11 septembre
2027



Vacances

12 avril 2027 - 17 avril 2027

Inscriptions *

Inscriptions aux Unités d'enseignement

Semestre 1 et annuelles : 1er juin 2026 - 16 octobre 2026

Semestre 2 : 1er juin 2026 - 5 mars 2027

Inscriptions aux Unités d'Activité

1er juin 2026 - 5 mars 2027

**La direction se réserve le droit de modifier le calendrier des inscriptions.*

**Interruption des inscriptions du
27 juillet 2026 au 14 août 2026 inclus**



Vos emplois du temps

Pour consulter vos emplois du temps, trois possibilités s'offrent à vous :

- ◆ sur le site : emploi-du-temps.cnam.fr
- ◆ sur le portail élève : portailleleve.cnam.fr
- ◆ sur l'application mobile PlanniCnam

L'application mobile PlanniCnam va vous planifier la vie ! (Application gratuite, disponible sur l'App Store et Google Play.)

Accéder à votre portail élève

Le centre Cnam Paris met à votre disposition un accès personnalisé qui vous permet de suivre votre scolarité en ligne. Vous en aurez besoin tout au long de votre parcours de formation.

Il vous permet de :

- ◆ télécharger : certificat de scolarité, attestation de réussite, relevé de note, etc.
- ◆ consulter le planning de vos cours
- ◆ consulter l'historique de vos inscriptions
- ◆ suivre l'état de vos inscriptions
- ◆ consulter vos résultats d'examens

Comment me connecter au portail élève ?

1. Rendez-vous sur le site portailleleve.cnam.fr
2. Saisissez l'identifiant et le mot de passe reçus par courriel lors de votre première inscription

Connectez-vous au portail élève et naviguez dans les différentes rubriques

<https://portailleleve.cnam.fr>
Identifiants | Mot de passe

Parcours

- ◆ Diplômes au Cnam
- ◆ Diplômes hors Cnam
- ◆ UE & documents téléchargeables (certificats de scolarité, relevés de notes)

Données d'études

- ◆ Inscriptions
- ◆ Plannings
- ◆ Examens (notes obtenues, attestations de réussite et convocations aux examens)

Données administratives

- ◆ Civilité de l'élève (identité, coordonnées, situation professionnelle)

Espace Numérique de Formation - ENF

Accéder à votre espace numérique de formation (ENF)

L'espace numérique de formation (ENF) est une plateforme en ligne qui vous permet d'accéder à vos enseignements. Tout élève inscrit au centre Cnam Paris possède un compte sur l'ENF qui lui permet notamment :

- ♦ d'accéder aux cours en Formation ouverte à distance (Foad) ;
- ♦ d'accéder aux ressources numériques de certains cours du soir et ou/en journée.

Attention

- ♦ Utilisez de préférence le navigateur Firefox (logiciel libre) pour naviguer sur les sites du Cnam.
- ♦ Vous recevrez vos identifiants ENF et portail élève par courriel 24 à 48 heures à compter du règlement de votre inscription.

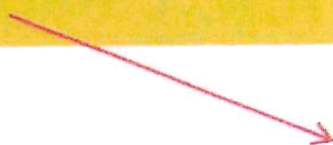
Comment me connecter à l'ENF ?

1. Rendez-vous sur le site www.lecnam.net
2. Saisissez votre identifiant ENF, prenom.nom.auditeur@lecnam.net et votre mot de passe (reçus par courriel) puis cliquez sur le bouton "Valider".
3. Si besoin, un guide ENF et de la plateforme moodle est disponible sur la page internet.

Une difficulté pour vous connecter à l'ENF ?

Vous n'avez pas reçu vos identifiants ou le mot de passe ne fonctionne pas ? Cliquez sur "mot de passe oublié" et suivez les instructions à l'écran !

Si le problème persiste, contactez le secrétariat pédagogique et nous ferons le nécessaire pour vous renvoyer vos identifiants.



Les bibliothèques

Un réseau de bibliothèques et de centres de documentation met à votre disposition des documents spécialisés dans votre domaine d'étude et/ou de recherche.

L'accès est gratuit, sous condition d'inscription au Cnam.

Bibliothèque Centrale

292 rue Saint-Martin, Paris 3^e

Accès 10

- lundi, mercredi, jeudi, vendredi : 10:00 - 20:00
- mardi : 12:00 - 20:00
- samedi : 12:00 - 18:00

Thématiques : chimie, santé, environnement, économie, gestion, comptabilité, histoire des sciences et des techniques, informatique, sciences et techniques de l'ingénieur .

Téléphone : 01 40 27 27 03

Bibliothèque Conté

2 rue Conté, Paris 3^e

Accès 33 - 2^e étage - salle 22

- lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi : 13:00-18:00

Thématiques : Action sociale, droit, langue, sciences immobilière, sociologie et médiation culturelle.

Téléphone : 01 58 80 85 33

Pour en savoir plus :

bib.services@cnam.fr

Centre de documentation sur la formation et le travail

41 rue Gay-Lussac, Paris 5^e

Rez-de-chaussée à gauche

- lundi, mardi, jeudi, vendredi : 09:30-12:30
14:00 - 17:45

Thématiques : Sciences de l'éducation et de la formation, formation des adultes, formation professionnelle, emploi et sciences du travail.

Téléphone : 01 40 27 22 29

Bibliothèque Gay-Lussac

41 rue Gay-Lussac, Paris 5^e

Rez-de-chaussée à droite

- lundi, mardi, mercredi, vendredi :
09:30 - 18:00
- jeudi : 14:00 - 18:30

Thématiques : Ergonomie, orientation scolaire et professionnelle, psychologie du travail et psychologie de l'enfant et de l'adolescent, genre.

Téléphone : 01 44 10 78 36



Vos ressources et services

La plateforme d'accompagnement des élèves

Une plateforme spécifique d'accompagnement des élèves existe afin de répondre à toute question relative à votre scolarité (inscriptions, espace numérique de formation, portail élève, etc.).

Envoyez votre demande à contact_paris@lecnam.net

Votre demande est prise en charge dans un délai de 48 heures.

Afin d'assurer le meilleur traitement de votre demande, nous vous remercions d'indiquer votre nom, prénom et date de naissance.

Accès wifi et Pack Office 365

Votre identifiant portail élève vous permet de vous connecter au réseau wifi du Cnam. L'espace numérique de formation vous permet également d'accéder gratuitement aux applications Office 365. Cette suite bureautique est constituée de différents outils de travail collaboratif, d'un agenda et du service de messagerie Outlook. Pour bien utiliser l'ENF et les outils d'Office 365 :

assistance-numerique.cnam.fr

La mission Handi'Cnam

Si vous êtes en situation de handicap, la mission Handi'Cnam vous accompagne pour vos études, vos examens et votre vie au quotidien dans l'établissement.

Attention ! Vous devez vous signaler le plus tôt possible et transmettre une préconisation de votre médecin traitant à minima 5 semaines avant le début des enseignements (Cf. annexe 15 du règlement intérieur).

handicnam_paris@lecnam.net

Pour en savoir plus :

- ♦ Site internet <https://handi.cnam.fr>
- ♦ Accueil à la Fabrique des compétences du lundi au vendredi sur rdv : 292 rue Saint-Martin, Paris 3^e (accès 17, rez-de-chaussée)

Cellule STOPVIOLENCE

Au Cnam, une cellule est chargée de recueillir et de traiter les signalements des actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes ou de discrimination.

Si vous êtes victime ou témoin de tels actes, vous pouvez la saisir en toute confidentialité en écrivant à l'adresse : stopviolence@cnam.fr

Le musée des Arts et Métiers

Votre certificat de scolarité du Cnam vous permet un accès gratuit au musée des Arts et Métiers.

Pensez à l'imprimer depuis votre portail élève.

Pour en savoir plus

60 rue Réaumur, Paris 3^e | 01 53 01 82 00

Du mardi au dimanche de 10h à 18h et le vendredi jusqu'à 21h30

Fermé les lundis et jours fériés

www.arts-et-metiers.net



1. Présentation du Master, de l'équipe pédagogique et des séminaires



M2 – PARCOURS « GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET SOCIOLOGIE DU TRAVAIL »

Bloc obligatoire		ECTS
AST 223	Action collective et relations de travail	4
AST 228	La relation individu-organisation en gestion des RH	4
AST 225	Modes de gestion de la main d'œuvre et transformations du salariat	4
AST 229	Théorie et pratique du changement: les apports de la GRH et de la sociologie d'entreprise	4
AST 230	Introduction aux problématiques de la recherche	4
AST244	Transformation du travail et gestion des RH	2
AST227	Méthodologie de la recherche	4
AST200	Fondements approfondis de la sociologie	2
FPG 225	Gestion de la diversité en RH	2
FPG238	Méthodologie en GRH et transformation du travail	2
UASO15	Mémoire	12
Séminaires électifs : 16 ECTS au choix		
AST235	Politiques de l'emploi, du travail et de la transformation en France et en Europe	6
AST240	Sociologie des organisations et du changement	2
AST243	Sociologie des discriminations	4
FPG226	Digital RH ,IA, métaverse, ChatGPT, dans un monde en transition écologique	4
AST245	Ethique, travail et ressources humaines	2
DRS208	Droit du travail approfondi, aspects individuels et collectifs	4
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences: enjeux , processus , outils	4

Les enseignants-chercheurs et les séminaires



2. Le fonctionnement du Master

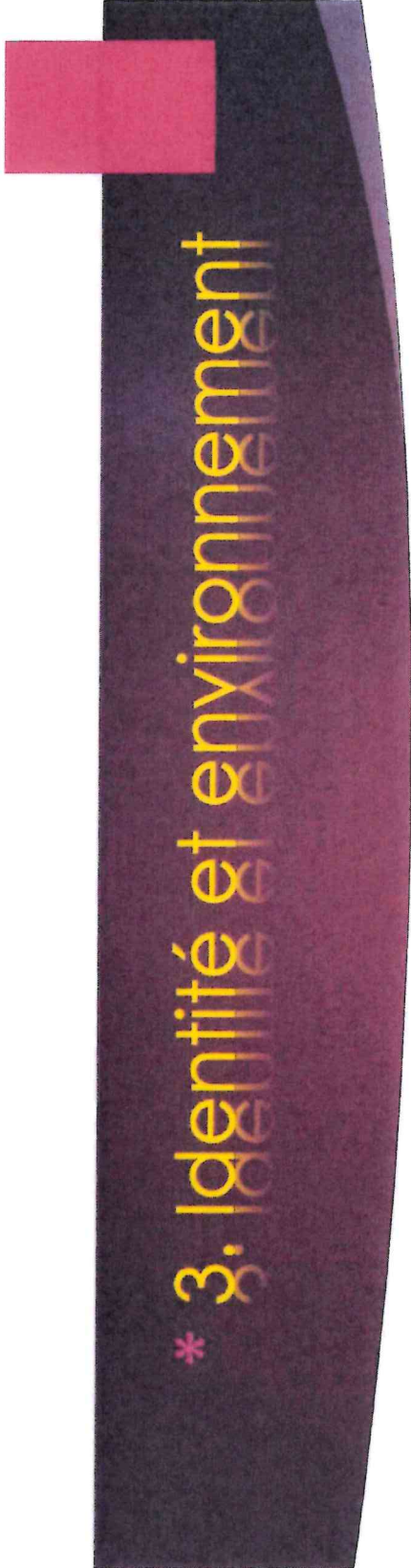
Le dossier

- ▶ Séminaires (planning, accès emploi du temps par Internet)
- ▶ Fiches-programmes (préparées par les enseignant.e.s)
- ▶ Cordonnées de l'équipe pédagogique
- ▶ Fiches administratives : agenda, règlements

* 2. Le fonctionnement du Master

- ▶ Les règlements intérieur du master et du Cnam. Les questions relatives aux évaluations, absence et au plagiat.
- ▶ Planning
- ▶ Questions matérielles : bibliothèques (bibliothèque Conté, CDFT, bibliothèque éco & gestion, Cnam...), cantine, photocopies, carte, stages...
- ▶ Le mémoire, la feuille de suivie avec le/la directeur/rice, une étape avant la thèse (école doctorale) ou autre destin
- ▶ Site du master : <http://metiers-social.cnam.fr> ; site pédagogique : lecnam.net
- ▶ L'appli Cnam : Planni Cnam
- ▶ Informations complémentaires : feuilles de présence (séminaires, feuille employeur) ; attestations d'assiduité





* 3. Identité et environnement

- Un **master recherche** : M1 + M2
- Une **équipe d'encadrement** :
 - * **Joseph Le Coeur**: 2, rue Conté, Accès 39, 3^{ème} étage, bureau 47
joseph.lecoeur@lecnam.net. Prendre rendez vous au 01 40 27 24 31
 - * **Les enseignants-chercheurs et les chercheurs** : cf. [fiche équipe pédagogique](#)
- Un **environnement** : le Cnam, le Lise, le Lirsa, Hesam



Le Lise, laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique, est une Unité mixte de recherche Cnrs et Cnam. Il est aujourd'hui co-dirigé par

Cornue.....Gaudin (depuis janvier 2019) et Frédéric.....Rey (depuis septembre 2021).

Fondé en 2004 avec pour ancrages principaux la sociologie du travail et des organisations, et la sociologie de l'entreprise, le laboratoire a rapidement développé des travaux reconnus dans le champ de la sociologie des solidarités sociales et d'une sociologie politique non conventionnelle de l'économie.

Il regroupe environ 120 chercheur.euse.s et doctorant.e.s en sciences sociales, aux ancrages disciplinaires, méthodologiques et théoriques variés : la sociologie, l'économie, la gestion des ressources humaines, l'ergonomie, le droit, la science politique et l'histoire.

Les chercheur.euse.s du Lise mènent des projets de recherche à forte dimension comparative et/ou internationale (notamment avec l'Allemagne, l'Italie, le Maghreb, des pays d'Amérique du Sud, le Canada et le Québec...) sur la base d'enquêtes empiriques qualitatives ou quantitatives.

Site internet : <https://lise-cnrs-cnam.fr/>



* Le Lirsa

- ▶ Le LIRSA (**Laboratoire interdisciplinaire de recherche en sciences de l'action**) est une équipe d'accueil (EA 4603) créée en 2011 et dirigée par Madina Rival, Professeure du Cnam. Le LIRSA regroupe 90 chercheurs (dont plus de 40 HDR) et plus de 50 doctorants. Le laboratoire couvre un large spectre d'objets de recherche et de méthodologies sur l'action organisée, finalisée et évaluée. Il regroupe des chercheurs effectuant des travaux en gestion, en économie, en droit ainsi que dans des disciplines connexes.

Le LIRSA est organisé en trois composantes, qui s'inscrivent dans une structuration ancienne de la recherche du Cnam dans les domaines de l'organisation et de l'économie :

- Comptabilité
- Econométrie
- Management

PROJET PLANNING DES SEMINAIRES
MASTER 2 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS : GRH ET SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

(Accès emploi du temps par internet : <http://emploi-du-temps.cnam.fr/invite>)

Rentrée : Lundi 05 octobre 2026 à 15h30 – CNAM - Accès 30, sous sol, salle 18 (30.ss.18) – 2 Rue Conté-Paris 75003 PARIS

SEMINAIRES FONDAMENTAUX – OBLIGATOIRES – 44 ECTS

REUNION DE RENTREE

Anne-Françoise BENDER et Léa LIMA

Lundi 5 octobre 2026, à 15h30 (Site Conté salle 30.ss-18)

Michel LALLEMENT et Frédéric REY – Action collective et relations de travail – (36h dont 2 séances LL/AF) et d'évaluation) - **AST223 - 4 ECTS** / HTT Lundi soir – S1

LUNDI, de 18h00 à 21h00

05 octobre	Salle 30.ss.18 (conté)
12 octobre	Salle 30.-ss-18
19 octobre	Salle 30.ss.18
26 octobre	Salle 30.ss.18
2 novembre	Salle 30.ss.18
9 novembre	Salle 30.ss.18
16 novembre	Salle 30.ss.18
23 novembre	Salle 30..ss.18
30 novembre	Salle 30.ss.18
7 décembre	Salle 30-ss-18
4 janvier	Salle 30-ss-18
11 janvier	Salle 30.ss.18

CNAM – 2, rue Conté – 75003 PARIS
(Accès 30 – Sous-sol – Salle 18)

Bérangère CONDOMINES et Anne Françoise BENDER – Relation individu organisation en gestion des R. H. (21h) – **AST228 – 4 ECTS** / **FOAD HYBRIDE – FOAD + HT Samedi Journée – S1** / 7 séances, soit : 3 séances en FOAD et 4 séances en présentiel

Séances en FOAD + en présentiel
SAMEDI, de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h00

21 novembre : matin (BC)	Salle 30.ss.16
21 novembre : après-midi (BC)	Salle 30.ss.16
28 novembre : après-midi (BC)	Salle 30.ss.16
28 novembre : après-midi (BC)	Salle 30.ss.16
12 décembre : matin	Salle 30.ss.16
12 décembre : après-midi (AFB)	Salle 30.ss.16

CNAM – 2 rue conté – 75003 PARIS
(Accès 30 – sous sol– Salle 43)

Léa LIMA – Modes de gestion de la main d'œuvre et transformations du salariat(30h) – AST225 - 4 ECTS / HTT Lundi soir – S1

LUNDI, de 18h15 à 21h15 et Samedi 9h30/12h30, 13h30/16h30	
01 février	Salle 31.2.85
06 février	Salle 31.2.85
06 février	Salle 31.2.85
27 février	Salle 31.2.85
27 février	Salle 31.2.85
6 mars	Salle 31.2.85
6 mars	Salle 31.2.85
20 mars	Salle 31.2.85
20 mars	Salle 31.2.85
22 mars	Salle 31.2.85
CNAM – 2 rue Conté– 75003 PARIS	
(Accès 31. 2 ^e étage, salle 85)	

Anne-Françoise BENDER et Roxanna Eleta Defilippis
Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise (30h) – AST229 - 4 ECTS – HTT Mardi soir – S1

MARDI, de 18h00 à 21h00	
13 octobre (RED)	Salle 21.1.20
27 octobre (RED)	Salle 21.1.20
03 novembre (RED)	Salle 21.1.20
10 novembre (RED)	Salle 21.1.20
17 novembre (AFB)	Salle 21.1.20
01 décembre (AFB)	Salle 21.1.20
15 décembre (AFB)	Salle 21.1.20
05 janvier (AFB)	Salle 21.1.20
12 janvier (AFB)	Salle 21.1.20

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS
(Accès 21 – 1^{er} étage – Salle 20)

Catherine BOURGEOIS et Léa LIMA – Introduction aux problématiques de recherche (30h) - AST230 – 4 ECTS / HTT – Mercredi et lundi soir. UE annuelle – S1 et S2

Mercredi et Lundi 18h/21h.	
Mercredi 7 octobre	Salle 21.1.24
Vendredi 30 octobre	Salle 21.2.37
Lundi 14 décembre	Salle 21.2.37
Lundi 22 février	Salle 21.2.43
Lundi 1 ^{er} mars	
Mercredi 24 mars	Salle 21.2.37
Mercredi 28 avril	Salle 21.2.37
Mercredi 19 mai	Salle 21.2.37
Mercredi 2 juin	Salle 21.2.37
Mercredi 9 juin	

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS

Anne-Françoise BENDER – Transformation du travail et gestion des RH (18h) – AST244 – 2 ECTS / HTT Mardi soir – UE annuelle – S1 et S2 – Cours vidéo TEAMS en direct

MARDI, de 18h à 21h00 (3 premières séances) / de 18h à 20h (les 5 séances suivantes)

24 novembre 18h-21h	Salle 21.2.28
23 février 18h-21h	Salle 21.2.28
9 mars 18h-21h	Salle 21.2.28
16 mars 18h-20h	Salle 21.2.28
23 mars 18h-20h	Salle 21.2.28
20 avril 18h-20h	Salle 21.2.28
11 mai 18h-20h	Salle 21.2.28
25 mai 18h-20h	Salle 21.2.28

CNAM – 292 rue Saint Martin – 75003 PARIS
(Accès 21 – 2^e étage – Salle 28)

Frédéric REY - SEMINAIRE METHODOLOGIQUE DE LA

RECHERCHE OBLIGATOIRE - Formation à la Conduite d'un

projet de recherche - (42 h CM : 14 séances CM)

AST227 - 4 ECTS / TO journée – UE annuelle – S1 et S2

Animation : **Frédéric REY**

JEUDI, de 9h30 à 12h30 et 14h00 à 17h00

22 octobre : matin (F.Rey) Salle 17.2.10

22 octobre : après-midi (F.Rey) Salle 17.2.10

29 octobre : matin (V.Jamet, E. Willemain) Bibliothèque

29 octobre : après-midi(V.Jamet, E. Willemain)

12 novembre : matin (F.Rey) Salle 17.2.10

12 novembre : après-midi (F.Rey) Salle 17.2.10

19 novembre : après-midi (F.Rey) Salle 17.2.10

26 novembre : matin (F.Rey) Salle 17.2.10

26 novembre : après midi (F.Rey) Salle 17.2.10

7 janvier : après-midi (B.Réault) Salle 17.2.10

14 janvier: après midi (S.Rouxel) Salle 17.2.10

4 février : matin (S.Rouxel) Salle 17.2.10

4 février : après-midi (S.Rouxel) Salle 17.2.10

11 février : matin (F. Rey)) Salle 17.2.10

11 février : après-midi (F.Rey) Salle 17.2.10

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS

14 novembre 17 2 séances Salle 10

Léa LIMA et Ludivine LEGROS – Séminaire fondements approfondis de la sociologie (15h) – **AST200 - 2 ECTS / FOAD – S2**

Semestre 2 en FOAD

De Février à mai

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS

Anne-Françoise BENDER – Gestion de la diversité en RH - (12h) - **FPG225 - 2 ECTS / FOAD – S2**

Contact secretariat EPN16 Innovation – Molka Hedli

molka.hedhli@lecnam.net- 01 58 80 86 39

Semestre 2 en FOAD

Février à juin

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS

Olfa ZAIBET-GRESELLE – Méthodologie en GRH et transformation du travail (24h) – FPG238 – 2 ECTS – TO Vendredi après-midi – S1

Contact secrétariat EPN16 Innovation -Konstantina Kontuli
Konstantina.kontuli@lecnam.net- 01 40 27 21 63

VENDREDI, de 14h00 à 17h00 – (présentiel et visio teams)

Vendredi 6 novembre (OG)	Salle 30.ss.21
Vendredi 20 novembre (OG)	Salle 30.ss.18
Vendredi 27 novembre	Salle 30.ss.18
Vendredi 4 décembre (OG)	Salle 30.ss.21
Samedi 6 décembre (OG)	Salle 30-ss-21
Vendredi 11 décembre	Salle 30.ss.21
Vendredi 18 décembre (OG)	visio
Samedi 16 janvier (OG)	Salle 30.-1.21

CNAM – 2, rue Conté – 75003 PARIS
(Accès 30 – Sous-sol – Salle 21)

Emploi du temps à consulter: <http://emploi.dutemps.cnam.fr/>

MEMOIRE (120h)

UASO15 – 12 ECTS

Enseignement annuel
Accompagnement par une directrice ou un directeur de mémoire +
Cours collectifs d’accompagnement méthodologique UEAST227

SEMINAIRES DE RECHERCHE ELECTIFS : 16 ECTS au choix

Anne EYDOUX – Politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe (36h) - **AST235 – 6 ECTS - FOAD HYBRIDE S 1 - FOAD + HT présentiel jeudi soir** / 12 séances - 4 séances en FOAD et 5 séances en présentiel

Séances en FOAD + en présentiel

JEUDI, de 18h00 à 21h00

05 novembre	Salle 31.2.87
12 novembre	
19 novembre	
26 novembre	Salle 31.2.87
3 décembre	
10 décembre	Salle 31.2.87
17 décembre	Salle 31.2.87
7 janvier	
14 janvier	Salle 31.2.87

Catherine BOURGEOIS – Sociologie des organisations et des institutions (21h) - **AST240 - 2 ECTS / HTT en FOAD HYBRIDE – FOAD + HT présentiel Jeudi – S2 / 7 séances** - 5 séances en FOAD (à distance) et 2 séances en présentiel

Séances en FOAD + en présentiel

JEUDI, de 14h00 à 17h00

18 mars :	Salle 17.2.10
22 avril :	Salle 17.2.10

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS
(Accès 17 – 2^r étage – Salle 10)

Yaël BRINBAUM – Sociologie des discriminations

AST243. TO. Mardi 14h/17h S1. 6 séances en présentiel + 4 en visio

3 novembre	Salle 30-ss-28
17 novembre	Salle 30.ss.28
24 novembre	Salle 30-ss-28
8 décembre (visio)	
15 décembre (visio)	
12 janvier	Salle 30-ss-28

CNAM – 2, rue Conté – 75003 PARIS
(Accès 30 – Sous-sol – Salle 28)

Cécile DEJOUX – Digital RH - (30h) - FPG226 - 4 ECTS / FOAD – S1

Contact secrétariat EPN16 Innovation -

Semestre 1 en FOAD PARIS
Octobre à janvier

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS

Haud GUEGUEN-PORCHER – Éthique, travail et RH (18h) – AST245 - 2 ECTS – TO Journée – Vendredi – S2

VENDREDI, de 9h30 à 12h30 et de 14h00 à 17h00

05 mars : matin	Salle 21.1.09
05 mars : après-midi	Salle 21.1.09
12 mars : matin	Salle 21.1.09
12 mars : après-midi	Salle 21.1.09
19 mars : matin	Salle 21.1.09
19 mars : après-midi	Salle 21.1.09

CNAM – 292, rue St-Martin – 75003 PARIS
(Accès 21 – 1^{er} étage – Salle 09)

Michel MINE et Stéphane LEMAIRE – Droit du travail approfondi, aspects individuels et collectifs : évolutions récentes et tendances - Master GRH – (42h) – DRS208 - 4 ECTS / HTT Mercredi soir – S1 – Octobre à janvier
Contact secrétariat EPN15 : chaire.droit-travail@cnam.fr - 01 40 27 25 79 ou 01 58 80 87 93

MERCREDI, de 18h15 à 21h15

- Du 7 octobre au 13 janvier Salle 21.1.12)

Emploi du temps à consulter : <http://emploiutemps.cnam.fr/>

Olfa ZAIBET-GRESELLE – Gestion des emplois et développement des compétences (30h) –
FPG232 – 4 ECTS / FS Vendredi soir – S1

Contact secrétariat EPN16 Innovation -

VENDREDI, de 18h à 21h

16 octobre	en ligne
6 novembre	Salle 30.1.21
13 novembre (14h/21h)	Salle 30.-1.21
20 novembre	Salle 30.1.21
27 novembre	Salle 30.1.21
04 décembre	Salle 30.-1.21
11 décembre	Salle 30.-1.21
18 décembre	en ligne
8 janvier	en ligne
15 janvier	en ligne

Emploi du temps à consulter : <http://emploi.dutemps.cnam.fr/>

CNAM – 2, rue Conté – 75003 PARIS
(Accès 30 – Sous-sol – Salle 21)

Pour connaître les dates et les lieux des séminaires, merci de consulter régulièrement
l'emploi-du-temps à l'adresse suivante :
<http://emploi.dutemps.cnam.fr/> en saisissant le code de l'UE

Année universitaire 2026-2027

MASTER 2 - GRH ET SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

VALIDATION DES SEMINAIRES / UNITES D'ENSEIGNEMENT

MODALITES ET CALENDRIER

Code	Intitulé de l'unité d'enseignement / Responsable	Modalité de validation*	Calandrier
SEMINAIRES OBLIGATOIRES			
AST223	Action collective et relations de travail Michel LALLEMENT et Frédéric REY	Présence et participation aux séances Travail à rendre	Janvier/Février 2027
AST228	Relation individu organisation en gestion des RH / Bérangère CONDOMINES et Antoine PENNAFORTE	Note de synthèse avec Modèle / Schéma / dessin illustrant un développement synthétique (théorie/pratique)	Avant janvier 2027
AST225	Modes de gestion de la main d'œuvre et transformations du salariat / Léa LIMA	Activité en contrôle continu (40% de la note) + Travail écrit de 5 à 10 pages (60% de la note)	Tout le semestre jusqu'au 30 juin 2027
AST229	Théorie et pratique du changement / Anne-Françoise BENDER	Présence et participation ; Travail en binôme, analyse d'un outil de gestion ou d'un changement avec les grilles vues en cours	Avril 2027
AST230	Introduction aux problématiques de recherche / Léa LIMA	Discussion scientifique (oral) d'une présentation d'un chercheur à partir de la lecture d'un texte	Selon date de passage – jusqu'en avril 2027
AST244	Transformation du travail et gestion des RH / Anne-Françoise BENDER	Exposé en groupe Participation en séances	Juin 2027
AST227	Méthodologie de la recherche / Frédéric REY	Rédaction d'une note méthodologique présentant le projet du mémoire de M2	Mars 2027
AST200	Fondements approfondis de la sociologie / Léa LIMA	Participation aux activités sur Moodle (UE en FOAD) – 4 exercices	Tout au long du semestre
FPG225	Gestion de la diversité en RH / Anne-Françoise BENDER	Examen écrit (ou en ligne), cas et travaux en contrôle continu (Voir aussi : Cnam - Paris - Examens (cnam-paris.fr))	Juin 2027 (dates imposées par le cnam fin juin)
FPG238	Méthodologie en GRH et transformation du travail / Olfa ZAIBET-GRESELLE	Présence en cours et dossier à rendre	Janvier 2027

SEMINAIRES DE RECHERCHE / OPTIONNELS (16 ECTS au choix)

AST234	Méthodes quantitatives / Yaël BRINBAUM	Présence en cours - 4 pages à rendre et à présenter	Avril 2027
AST235	Politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe / Anne EYDOUX	1°) Dossier à remettre /Ou 2°) Questions de cours	Janvier/Février 2027 2 ^{ème} session : mars 2027
AST240	Sociologie des organisations et du changement / Catherine BOURGEOIS	Session 2 : Questions de cours	Avril 2027
AST 243	Sociologie des discriminations Yael BRINBAUM	Etude de cas fournie en cours	1 ^{er} mars 2027
AST 245	Ethique, travail & RH Haud GUEGUEN PORCHER	Présence et participation. Exposé et travail à rendre (recherche exploratoire)	Mars 2027
FPG226	Digital RH / Cécile DEJOUX	Présence et participation aux cours. Exposé oral de 20 minutes (présentation d'un thème et/ou d'un auteur abordé en cours). La méthodologie et les attendus seront présentés lors de la première journée de cours.	Janvier 2027
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences / Olfa ZAIBET-GRESELLE	QCM en ligne (Voir aussi : Cnam - Paris - Examens (cnam-paris.fr))	Janvier/Février 2027
DRS208	Droit du travail approfondi, aspects individuel et collectifs / Michel MINE	Examen sur table 2h en présentiel (50% de la note) Un travail collectif en séance (50% de la note).	1 ^{ère} session : février 2027 2 ^{ème} session : avril 2027

* Modalité de validation *

- Evaluation sur la base du contrôle continu – Examen sur table – Travail à rendre – Présence et participation

Calendrier

❖ Soutenances des mémoires :

- ☛ 1^{ère} session : 1^{er} et 2 juillet 2027
- ☛ 2^{ème} session : 15 et 16 novembre 2027

* 4. Le calendrier

- ▶ Premier séminaire : aujourd'hui
- ▶ Mi janvier 2027 : note d'étape sur le mémoire de recherche
- ▶ 21 janvier 2027 : bilan d'étape + réunion d'équipe pédagogique
- ▶ 1^e session soutenances: 1^e au 2 juillet 2027
- ▶ 2^e session soutenances: 15 et 16 novembre 2027

SEMINAIRES FONDAMENTAUX

Séminaire fondements approfondis de la sociologie

Code AST200 – 2 ECTS – En FOAD

Léa LIMA et Ludivine LEGROS

Ce cours s'inscrit dans la continuité du cours de M1 AST 100 Fondements de la sociologie.

En revenant sur les principaux courants théoriques de la sociologie, ce cours vise à transmettre aux étudiants les outils conceptuels et théoriques nécessaires à leur bonne compréhension des notions transmises dans le cadre des autres cours de sociologie du master 2. Il s'agit aussi d'approfondir leur connaissance des différentes perspectives d'analyse qu'ils et elles pourront mobiliser dans le cadre du mémoire. La question des inégalités entre les hommes et les femmes servira de fil directeur à ce cours, dont il s'agira d'étudier les déclinaisons au sein des différents cadres d'analyse étudiés.

Modalités de validation

La note de validation du séminaire sera composée de la manière suivante :

- Une note liée aux questions notées sur la plateforme
- Une partie de la note liée à la participation aux séances de cours en visio, ainsi qu'à la participation au forum de la plateforme.



Modes de gestion de la main d'œuvre et transformations du salariat

Code AST 225 - 4 ECTS - 30 heures

Léa LIMA¹

Ce séminaire se situe à l'interface (et en complémentarité) de la GRH et de la sociologie, les deux principales disciplines de ce master. Il propose une analyse sociologique du fonctionnement du marché du travail et des manières dont les types d'emploi conditionnent le travail et la vie sociale de ceux et celles qui les occupent. Il analyse à partir de cas d'études précis les processus de sélection sociale de la main d'œuvre opérées par les acteurs du recrutement et la manière dont les statuts d'emploi occupés par les personnes structurent les relations sociales au travail et hors travail.

Ouvrages de référence

Boltanski Luc., Chiapello Eve., 1999, *Le nouvel esprit du capitalisme*, Paris, Gallimard.

Gazier Bernard, 2010, *Les stratégies des ressources humaines*, 4e éd., Paris, La Découverte «Repères»

Gomel Bernard, Méda Dominique, Serverin Evelyne (dir.), 2009, *L'emploi en ruptures*, Dalloz.

Marchal, Emmanuelle., Rieucou, Géraldine., 2010, *Le recrutement*, Paris, La découverte.

Maruani Margaret., Reynaud Emmanuelle (2004): *Sociologie de l'emploi*, La Découverte, 4^{ème} édition.

¹ LISE CNRS-CNAM, UMR3320 ; lea.lima@lecnam.net

5. Le moment Boimondau

- 5.1. *Sortir du capitalisme*
- 5.2. *L'organisation du travail à Boimondau*
- 5.3. *Une rémunération à la valeur humaine*
- 5.4. *Une institution totale ?*
- 5.5. *Une réussite microsociale, mis un échec à l'échelle macro*

6. L'horizontalité en pratique

- 6.1. *Le renouveau communautaire des années 1960*
- 6.2. *Communautés et intentionnalités*
- 6.3. *Un autre rapport au monde et au travail*
- 6.4. *Diversités et devenirs communautaires*
- 6.5. *Conclusion*

7. Les utopies du travail à l'heure d'Internet

- 7.1. *Le monde hacker/maker*
- 7.2. *Des hackerspaces aux États-Unis et en France*
- 7.3. *Héritages*
- 7.4. *Travailler autrement et faire communauté*
- 7.5. *Extensions, tensions et ambiguïtés*
- 7.6. *Les Makers contre le Coronavirus*

Modalité d'évaluation

Présence et participation aux séances
Rédaction d'une note de synthèse sur la thématique du séminaire

Relation individu organisation en GRH

AST228 - 4 ECT – FOAD Hybride

Bérangère CONDOMINES et Antoine PENNAFORTE

Ce cours vise à répondre à trois objectifs :

- Appréhender, identifier, et explorer les problématiques actuelles RH ;
- Connaître les concepts clés des relations individu-organisation
- Associer approche conceptuelle et démarche empirique
-

Des journées séminaires permettront de traiter le thème en mobilisant différentes approches :

- La relation individu-organisation : définition et enjeux ;
- Une approche historique ;
- Une approche personnelle ;
- Une approche inter-personnelle ;
- Une approche organisationnelle ;
- Une approche contingente.

Modalité d'évaluation

Les auditeurs seront évalués sur leur capacité à identifier un problème RH puis à mobiliser un cadre théorique et à réaliser une démarche terrain en vue de répondre à cette problématique. Sur une période courte, les auditeurs mèneront une démarche de recherche en lien avec un thème étudié en séances.



Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise

AST229 - 4 ECTS

Anne-Francoise BENDER

Ce cours vise les objectifs d'apprentissage suivants :

- Acquérir les bases en théorie des organisations pour comprendre et donc mieux conduire les changements organisationnels notamment en GRH
- Disposer de grilles de compréhension et d'étude des processus de changement
- Savoir choisir des méthodes (outils de gestion) et les comportements adéquats pour conduire au mieux des changements

Il comprend deux parties :

Première partie : rappels en théorie des organisations (Maelezig Bigi)

- Retour sur les approches classiques et contingentes des organisations
- Analyse stratégique des organisations
-

Deuxième partie (Anne-Françoise Bender)

- Grille d'analyse des changements et approche contextualiste
- Contingence des pratiques et des outils de gestion
- Conduite de processus de changements (cas, méthodologies)
-

Chaque séance combine apports théoriques et exemples ou cas pratiques

Il sera demandé plusieurs lectures aux auditeurs-trices ainsi qu'une participation active en cours qui comptera dans l'évaluation finale en point de bonus.

Modalité d'évaluation

Le travail de validation consiste à utiliser une des grilles d'analyse proposées dans le cours sur une situation concrète d'entreprise, en binôme d'élèves.



Master 2 GRH-Sociologie du travail-

Séminaire AST 230 « Introduction aux problématiques de recherche » 4ECTS

Que fait l'âge au travail : approches pluridisciplinaires

Responsable : Léa Lima

Ce séminaire vise à familiariser les étudiants au monde et à la pratique de la recherche au travers de l'exposé et la discussion de chercheurs issus de différentes disciplines.

Chaque année une nouvelle thématique est choisie. Nous consacrerons le séminaire de cette année au thème de l'âge et ses effets sur le travail. Quel est l'effet de l'âge sur le travail ? L'âge est-il une variable véritablement pertinente dans la gestion du personnel ? Les discriminations fondées sur l'âge ont-elles le même statut que les autres types de discrimination ?

Des chercheurs de diverses disciplines - sociologie, psychologie du travail, droit, sciences de gestion – seront invités à présenter leurs travaux et réflexions sur ces questions. L'objectif est de favoriser un dialogue interdisciplinaire, de confronter différentes approches méthodologiques et théoriques, et d'identifier de nouvelles pistes de recherche pour mieux comprendre ces transformations profondes du monde du travail.

Modalités pédagogiques

Ce séminaire est organisé en partenariat avec le Laboratoire LISE-CNAM/CNRS dont les membres constituent les principaux intervenants. A partir de lectures de textes académiques et de présentations de travaux de recherche issus de disciplines variées (sociologie, sciences de gestion, droit, histoire, économie), ergonomie, etc.), l'objectif du séminaire est d'explorer, dans une perspective interdisciplinaire, la manière dont se construisent les problématiques de recherche et le développement des connaissances sur le thème choisi, apportant ainsi un éclairage fondamental pour comprendre les transformations et les enjeux actuels du monde du travail et de l'emploi.

Mode de validation

Le séminaire est validé par la préparation de la discussion scientifique d'une séance du séminaire à partir de la lecture d'un texte du chercheur ou de la recherche

AST230 – Introduction aux problématiques de recherche

Dates (18h-20h)	Intervenants	Groupe discutant.es élèves
22/02/2027	Moustafa Zouinar (CNAM) Intelligence artificielle au travail Enjeux, défis et transformations des activités professionnelles Ergonomie	
01/03/2027	Camille Girard – Chanudet (CNRS) Sur la chaîne de production de l'intelligence artificielle. Une sociologie du travail algorithmique Sociologie	
24/03/2027	Alain Lacroux (Université Paris 1) Un humain et une IA pour (mieux) présélectionner les candidats ? Deux études expérimentales sur le recrutement « augmenté » Sciences de gestion	
28/04/2027	Sophie Sereno (AMU) IA et droit du travail Droit	
19/05/2027	Silvia Napolitano (CEET) Négocier l'intelligence artificielle ? Economie	
02/06/2027	Clément Le Ludec (Telecom Paris) IA et travail humain Sociologie	
09/06/2027	Anne-Sophie Maillot (LaborIA) Intelligence artificielle et travail social, une ressource au service des professionnels ? Psychologie du travail	



AST227 – Méthodologie de la recherche 2026+2027 – Programme indicatif

Date	Matin (9h30-12h30)	Après-midi (14h00-17h00)
22 octobre	Travail sur les projets de mémoire : Épistémologie et controverses - F. Rey	Travail sur les projets de mémoire : question de départ - F. Rey
29 octobre	Atelier Recherche documentaire et formations – V. Jamet et E. Willemin	Atelier Bibliographie et Zotero – V. Jamet et E. Willemin
12 novembre	Travail sur les projets de mémoire : échelles et focales - F. Rey	Travail sur les projets de mémoire : cadre théorique – F. Rey
19 novembre		Intelligence collective – F. Rey
26 novembre	Travail sur les projets de mémoire : note de lecture - F. Rey	Intelligence collective – F. Rey
07 janvier		La dimension scientifique de la science – B. Réau
14 janvier		Travail sur les projets de mémoire : l'observation ethnographique - S. Rouxel
4 février	Travail sur les projets de mémoire : l'entretien - S. Rouxel	Travail sur les projets de mémoire : l'entretien 2 : exploitation - S. Rouxel
11 février	L'écriture académique - F. Rey	La soutenance orale - F. Rey

+++++

Transformation du travail et GRH

Code AST244 – 2 ECTS

Anne-Françoise BENDER

Ce cours aborde les principales transformations affectant les organisations du travail et la GRH, notamment les transformations des modes de travail (télétravail, nomadisme) et des modes de management. Cours commun aux deux parcours M2 du master GRH du Cnam, il repose sur des recherches et partages d'expériences des élèves de ces parcours.

Modalité d'évaluation

La validation repose sur des exposés en petits groupes.

Gestion de la diversité en RH

Code FPG225 – 2 ECTS – En FOAD

Anne-Françoise BENDER

Cette UE, dispensée en FOAD, enseigne les pratiques de gestion des ressources humaines et de management dans les entreprises, organisations et associations, qui permettent de prévenir les discriminations et de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que l'inclusion et le bien-être de toutes les personnes, quelles que soient leurs origines, identités, âges ou état de santé.

Ces pratiques permettent aux entreprises de respecter la loi, d'améliorer leurs pratiques d'emploi pour attirer et fidéliser les talents divers et de favoriser le bien-être et l'engagement de leur personnel.

Cette UE vise l'acquisition des compétences suivantes :

- Connaître les politiques de GRH en matière d'égalité professionnelle, de gestion de la diversité et de luttes contre les discriminations.
- Identifier les pratiques et les outils RH accompagnant ces politiques.
- Mettre en place une politique de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.
- Manager une équipe diverse en respectant les identités de chacun.e

Modalité d'évaluation

La validation repose sur un travail de groupe et deux cas, ainsi qu'un examen.

FPG238 - Méthodologie en GRH et transformation du travail

Présentation

Prérequis

Accès réservé aux auditeurs qui préparent un Master en management et en GRH au Cnam.

Objectifs pédagogiques

Initiation à la conduite de recherches empiriques (enquêtes, évaluation de pratiques) en gestion des ressources humaines et management.

Compétences

Compétences visées :

- Connaissance de la méthodologie de recherche (savoir construire une problématique et des hypothèses)
- Connaissances des bases en méthodologie de recueil et traitement de données, qualitatives et quantitatives (réaliser une enquête par questionnaire, une enquête qualitative, faire des traitements statistiques de base).

Programme

Contenu

A travers ce module, les auditeurs apprendront à concevoir une recherche et à mettre en place un protocole méthodologique en gestion des ressources humaines et management. Il vise à aider les auditeurs à entreprendre leur propre démarche scientifique dans le cadre de leur mémoire d'étude. **Les trois phases d'un processus de recherche seront abordées : phase conceptuelle, phase méthodologique et phase empirique.**

Eléments du cours traités :

- Bases épistémologiques de la démarche de recherche et leurs applications à la gestion des ressources humaines et management
- Comprendre l'élaboration de la problématique d'une recherche, au travers des différentes étapes d'un mémoire d'étude.
- Construire un cadre conceptuel et des hypothèses ou propositions
- Présentation de plusieurs méthodologies de recherche : enquêtes par entretiens, questionnaire, traitements statistiques

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Présence obligatoire et travail individuel à rendre en séance - Une seule session d'évaluation au premier semestre.

- Notation individuelle sur réalisation d'un dossier thématique en lien avec votre thème de mémoire (100%).
- En conformité avec le contrôle des connaissances du Cnam, si l'auditeur a rendu son travail mais n'a pas validé (en 1ère session), un complément peut être demandé pour obtenir 10/20 (en 2ème session). Si aucun rendu (en 1ère session), réinscription à l'UE l'année suivante.

Bibliographie

Mis à jour le 30-09-2026



Code : FPG238

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Olfa
ZAIBET GRESELLE

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Konstantina Kontuli

konstantina.kontouli@lecnam.net

Titre	Auteur(s)
Management des ressources humaines : méthodes de recherche en sciences humaines et sociales (Boeck, 2015, Bruxelles)	P. Roussel, F. Wacheux
Manuel de recherche en sciences sociales (Dunod, 1988, Paris)	R. Quivy, L. Van Campenhoudt
Méthodologie de la recherche en sciences de gestion (3ème édition) : Réussir son mémoire ou sa thèse (Broché, 2018)	M-L. Gavard-Perret, D. Gotteland, C. Haon, A. Jolibert
Méthodes de recherche en management, 5ème édition (Dunod, 2025)	Thiétart, R.-A., Allard-Poesi, F., Angot, J., Baumard, P. et Blanc, A. (dir.)
Le mémoire de master. Projet d'étude. Rapport de stage, 2ème éd., (Dunod, 2008, Paris)	M. Kalika
Les grands auteurs en Gestion des ressources humaines (EMS Éditions, 2024)	Chevalier, F., Coron, C., Gaillard, H. et Oiry, E. (dir.)
La recherche qualitative : Témoignages dans les sciences de gestion (EMS Éditions, 2022)	Chevalier, F., Cloutier, L.-M. et Mitev, N. (dir.)
Méthodologie de la recherche qualitative : Les questions clés de la démarche compréhensive (Vuibert, 2016)	Dumez, H.
L'enquête de terrain en management : Raconter la recherche autrement (EMS Éditions, 2023)	Gilbert, P. et Raulet-Croset, N.
La recherche en sciences de gestion : Pratiques, difficultés, utilité (Éditions Campus ouvert, 2020)	Matmati, M., & Albouy, M. P.
Recherche qualitative en sciences sociales : S'exposer, cheminer, réfléchir ou l'art de composer sa méthode (EMS Éditions, 2019)	Moriceau, J.-L. et Soparnot, R. (dir.)

MEMOIRE / SOUTENANCE

UAS015 – Mémoire de recherche M2



Politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe

Code AST235 – 6 ECTS – FOAD Hybride

Anne EYDOUX

**AST235 – Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe
6 ECTS – FOAD Hybride
Anne EYDOUX, Cnam**

Objectifs

Ce cours vise à introduire aux politiques et dispositifs en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle. Ceux-ci constituent à la fois des instruments publics de gestion du chômage, de l'emploi et des compétences, et des outils pour les professionnel·les de l'emploi et des ressources humaines. Il s'agira de développer des capacités d'analyse de la situation de l'emploi et de compréhension des usages et des effets dispositifs d'emploi et de formation professionnelle.

Contenu

Le cours porte sur les politiques (et institutions) de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle. Après une séance consacrée au repérage sur le marché du travail, le cours se concentrera sur les politiques qui contribuent à définir les règles et dispositifs en usage sur le marché du travail et dans les entreprises et les organisations – et ce faisant à encadrer les pratiques des employeur·es ou des professionnel·les de l'emploi et des ressources humaines.

On cherchera tout d'abord à caractériser les évolutions de ces politiques en France. Par exemple, les jeunes en insertion ou les demandeurs d'emploi, objets de mesures actives, ou d'« activation » (formations, contrats aidés, alternance, accompagnement vers l'emploi, incitations, sanctions), constituent pour les recruteur·ses un public spécifique. Les « réformes du marché du travail » mettent l'accent sur la « flexibilité » des contrats de travail et sur la décentralisation des négociations au niveau des entreprises (Loi travail, ordonnances travail). Quant aux politiques du temps de travail, elles sont passées de la promotion du temps partiel aux 35 heures, puis à un « assouplissement » du recours aux heures supplémentaires ; elles se transforment aujourd'hui, en particulier en lien avec le développement du télétravail. On comparera les politiques menées en France avec celles de quelques-uns de nos voisins européens pour mettre en évidence les tendances communes et les spécificités. On s'efforcera enfin d'appréhender les enjeux, les usages et les effets de ces politiques, en s'appuyant notamment sur les études et évaluations auxquelles elles ont donné lieu.

Modalité d'évaluation

Session 1, contrôle continu : 4 notes d'exercice (au moins, correspondant aux travaux à réaliser pour les séances à distance en asynchrone) + 1 note de devoir (rédaction d'un 4 pages ou exposé + dossier).
Session 2 : devoir sur table.



Sociologie des organisations et du changement

Code AST240 – 2 ECTS – FOAD Hybride

Catherine BOURGEOIS

Le séminaire propose une analyse sociologique des organisations et une réflexion sur les processus d'action collective et de changement. Il vise à sensibiliser les auditeurs à l'importance et à la pertinence d'un mode de raisonnement organisationnel pour la compréhension des processus d'action collective et des phénomènes d'apprentissage collectifs. Combinant réflexion théorique, études de cas et présentations de travaux de recherche, ce séminaire cherche à la fois à former à l'analyse des systèmes organisationnels en fournissant les instruments d'un tel raisonnement et à explorer sous un certain angle les dynamiques organisationnelles et institutionnelles afin d'en proposer une grille de lecture.

Les thèmes abordés sont les suivants :

- présentation des différentes logiques d'analyse (rationnaliste, psychologique, économique), qui ont été (et sont encore aujourd'hui) utilisées pour étudier les organisations. L'explicitation des principales prémisses théoriques qui sous-tendent et structurent ces approches permettra à la fois de montrer les origines historiques de ces logiques comme leur actualité.
- Questionnement sur l'état actuel de la réflexion sociologique sur les organisations. Celle-ci se caractérise essentiellement par la déconstruction du modèle classique d'organisation, que l'observation empirique oblige à relativiser sur plusieurs points. Concepts et modes de raisonnement ayant marqués l'approche sociologique des organisations.
- Application du raisonnement organisationnel à différents champs (processus de décision, conduite du changement) permettant aux élèves de s'approprier les outils et la méthode d'un tel raisonnement, d'illustrer son utilité et sa pertinence pour l'action y compris de point de vue de la gestion des ressources humaines.

Modalité d'évaluation

Contrôle continu



AST243 — Sociologie des discriminations / 4 ECTS

Yaël BRINBAUM

Lieu : CNAM — 2, rue Conté — 75003 PARIS

Séminaire : 1er semestre à partir du 5 novembre 2024

Objectifs :

- Saisir les enjeux sociologiques et politiques qu'implique la lutte contre les discriminations
- Préciser les termes « inégalités », « injustices », « discriminations », « diversité » et les critères de discrimination
- Sensibiliser à la question des discriminations dans l'emploi et au travail.
- Présenter les méthodes de recherche pour appréhender, mesurer et analyser les discriminations
- Présenter des recherches récentes sur les inégalités et discriminations dans les parcours de formation, l'emploi et au travail
- Fournir des outils et préconisations pour recruter sans discriminer et prévenir les discriminations au travail.

Ce séminaire aborde la question des inégalités et des discriminations dans les parcours de formation, l'emploi et au travail. Il s'agira dans un premier temps, de revenir sur l'émergence de la problématique des discriminations en sciences sociales, puis de présenter les définitions, les concepts et les méthodes utilisés pour appréhender et mesurer les discriminations. Seront ensuite présentées des recherches récentes sur les inégalités et discriminations – au regard de différents critères – dans l'accès à l'emploi, les carrières et au travail. Nous reviendrons sur les facteurs, mécanismes et processus qui produisent ces phénomènes.

Seront abordées plus particulièrement les discriminations liées au genre, aux origines migratoires, au lieu de résidence, au handicap, les discriminations multiples et intersectionnelles. Enfin, une réflexion sera menée sur les actions et outils de prévention et de lutte contre les discriminations.

Modalités d'évaluation : exposé et réalisation d'un dossier à rendre à la fin du séminaire



Ethique, travail et RH

Code AST245 – 2 ECTS – 2eme Semestre

Haud GUEGUEN-PORCHER

L'objet de ce séminaire est d'examiner la perspective ouverte par la réflexion éthique en matière de gestion des ressources humaines et dans le champ plus général du travail.

Modalité d'évaluation

Présence et participation aux séances

Travail à rendre



FPG226 – Digital RH / 4 ECTS – En FOAD

Cécile DEJOUX

Programme

Partie 1 - Le digital dans la RH c'est quoi ?

Présentation des enjeux, opportunités, risques

Partie 2 - Les évolutions des modes de travail

1/ Pourquoi la DRH est-elle au cœur de la transformation digitale ?

2/ Quel est l'impact du digital sur les compétences de l'entreprise ?

3/ Quel est l'impact du digital sur les nouveaux modes de travail dans l'entreprise ?

Partie 3 - La transformation des fonctions RH et nouveaux outils

1/ Quelles sont les nouvelles pratiques digitales pour le recrutement ?

2/ Comment le digital a fait évoluer la mobilité et la gestion des talents en entreprise ?

3/ Qu'apporte le digital pour la formation professionnelle ?

4/ Engagement, Qualité de vie au travail, Bonheur au travail et Chief Happiness Officer, vraie évolution liée à la transformation digitale ou gadget "numérique" ?

Partie 4 - Les retours d'expériences

Partie 5 - Les évolutions règlementaires et Evolution du dialogue/relation sociales

Partie 6 - L'Intelligence Artificielle dans la RH

/L'IA permet d'augmenter l'intelligence RH du le collaborateur, du manager et du conseiller RH.

Modalité d'évaluation

Examen final sous forme de QCM en ligne sous Moodle



Gestion des emplois et développement des compétences, enjeux, processus et outils

Code FPG232 - 4 ECTS

Olfa GRESELLE-ZAÏBET

La formation adopte une pédagogie active et participative qui comprend un socle théorique et des témoignages de professionnels (DRH, RRH, consultants) sur les enjeux, processus et outils de la gestion et développement des compétences. **La présence au cours est indispensable car la démarche procède par cas pratiques.**

Objectifs pédagogiques : Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en place d'une gestion des emplois et des compétences dans l'entreprise (au travers des enjeux, processus et outils) tout en tenant compte des nouvelles évolutions sociales.

Plan du cours :

Première partie de cours : cadre des pratiques

- Présentation du séminaire
- Analyse des emplois et postes dans l'entreprise
- Développement des compétences dans l'entreprise
- Planification des emplois et des compétences dans l'entreprise

Deuxième partie de cours : pratiques professionnelles en gestion des ressources humaines

Modalité d'évaluation :

Examen sur table de 2H en présentiel (50% de la note de la matière)

Un travail collectif en séance (50% de la note de la matière)



Droit du travail approfondi, aspects individuels et collectifs : Evolutions récentes et tendances

Code DRS208 – 4 ECTS

Michel MINE

Cette UE d'approfondissement du droit du travail est axée sur les thèmes suivants :

- Sources du droit (et leurs articulations), évolutions et enjeux (exemple : le barème d'indemnisation en cas de licenciement injustifié / engagements internationaux)
- Accès à l'emploi : les contrats de travail - CDI, contrats précaires et contrats aidés; nature de la relation de travail (exemple : travailleur indépendant/travailleur salarié - plateformes numériques)
- Libertés et droits de la personne du travailleur : liberté d'expression, liberté du travail, liberté dans le travail, droit de mener une vie familiale normale, droit d'agir en justice, lanceur d'alerte, etc. (exemple : la notion de liberté fondamentale).
- Égalité de traitement entre les salariés et non-discrimination (exemple : l'articulation du principe d'égalité de traitement et des règles de non-discrimination)
- Prerogatives de l'employeur : pouvoir de direction (exemple : l'évaluation du travail), droit disciplinaire/droits des salariés
- Gestion de l'emploi : obligations d'adaptation/de maintien des capacités à occuper un emploi/de reclassement. Modification du contrat, transfert d'emploi
- Perte de l'emploi : licenciements (différents régimes), autres modes de rupture (exemple : les ruptures collectives de contrats de travail en-dehors du licenciement économique - RCC, APC, etc.)
- Santé au travail : obligation légale de sécurité de l'employeur, principes généraux de prévention (exemple : "adapter le travail à l'homme"), règles spéciales (hygiène, sécurité et conditions de travail; "harcèlement moral"; risque biologique - pandémie; etc.), droits du salarié (droit de retrait, etc.) et obligations du salarié.
- Temps de travail : mesure (exemple : la définition interne/la définition européenne), durée (exemple : le régime exceptionnel en cas de pandémie), aménagements (exemple : les forfaits en jours - droit interne/Charte sociale européenne), contentieux (exemple : le régime de la preuve des heures travaillées)
- Droit syndical et droit de la négociation collective - processus et accords (exemples : l'autonomie collective dans l'entreprise; le principe de loyauté)
- Représentation du personnel - différents systèmes de représentation, mise en place, attributions, moyens de fonctionnement (le CSÉ) . Protection des représentants des travailleurs contre le licenciement (exemple : l'articulation des jurisprudences du conseil d'État et de la Cour de cassation en matière de harcèlement)
- Conflits collectifs du travail.

Modalité d'évaluation

Examen final écrit (durée : trois heures)



EQUIPE PEDAGOGIQUE NATIONALE-13
Travail, Orientation, Formation, Social
Master Sciences humaines et sociales –
GRH et Sociologie du Travail

**Master 2 : Sciences Humaines et Sociales -
Gestion des ressources humaines et Sociologie du travail - MR11201A**

1. CONDITIONS D'ADMISSION en M2

Les candidats au MASTER M2 doivent être titulaires d'une maîtrise ou de tout autre diplôme homologué de niveau bac+4. Ils peuvent avoir une expérience professionnelle connexe au domaine des ressources humaines et de la sociologie du travail.

L'admission est décidée par un jury constitué des enseignants de l'équipe pédagogique, après examen des dossiers de candidature suivi d'un entretien. Le nombre de candidats admis peut être limité en fonction des places disponibles et des moyens d'encadrement à disposition. Le jury est souverain et ses décisions sont sans appel.

L'admission est définitive après paiement de la première échéance des frais de scolarité. Le non-paiement des échéances suivantes entraîne une procédure d'exclusion.

2. CURSUS ET ORGANISATION DE LA SCOLARITE

Les cours et séminaires sont organisés principalement en soirée et en journée selon le planning transmis lors de l'admission. La présence aux enseignements est obligatoire. Exception faite de situations exceptionnelles (médicales, professionnelles), au-delà d'un quota de 30 % d'absences par Unité d'Enseignement, celle-ci ne sera pas validée.

Par correction envers l'enseignant, toute absence doit être justifiée.

Le contrôle des connaissances

Chaque enseignant expose en début d'année les modalités d'évaluation et de contrôle des connaissances qu'il va mettre en place. Cette évaluation peut se faire à travers des examens individuels sur table, des travaux de groupe, des exposés oraux... Ce contrôle des connaissances est réalisé pour chaque unité d'enseignement.

Les épreuves sont obligatoires : un candidat absent (que cette dernière soit justifiée ou non) à une épreuve reçoit la note de zéro.

Les modalités d'évaluation sont définies par l'enseignant de chaque cours.

Les résultats sont communiqués dans un délai d'un mois (vingt et un jours ouvrés). Les auditeurs peuvent consulter leurs copies dans un délai d'un mois après la parution des résultats.

En cas d'examen qui prendrait la forme d'une remise de dossier, la date butoir de remise du nouveau devoir par l'auditeur sera déterminée par l'enseignant. Elle ne pourra excéder un délai de trois mois après la date du dernier cours.

Evaluation par les auditeurs

Une réunion d'évaluation du fonctionnement du diplôme a lieu en janvier avec les responsables du diplôme pour faire le point sur les enseignements suivis, les problèmes rencontrés et les solutions éventuelle à envisager.

Déontologie

Les auditeurs reconnaissent observer l'éthique en vigueur au CNAM ainsi que dans les organismes avec lesquels ils seront en contact au cours de leur cursus académique. Ils ont en particulier un devoir de réserve et de stricte observation de la confidentialité des informations qui ne relèvent pas du domaine public, auxquelles ils peuvent avoir accès à l'occasion d'un projet, d'une mission, ou d'un stage mené en entreprise ou auprès de toute personne morale.

3. SUIVI DES MEMOIRES

Les auditeurs sont suivis pour leur mémoire par un ou une directeur/rice. Avant de soutenir leur travail, ils doivent avoir rencontré au moins trois fois dans l'année leur directeur/rice. Une feuille d'émargement permet de témoigner de cette obligation minimale.

4. PLAGIAT

Les auditeurs s'engagent dès le début de leur scolarité et jusqu'à la fin de leurs études au sein du CNAM à respecter les règles de l'honnêteté intellectuelle énoncées dans la présente charte. On peut définir le plagiat, comme cela est fait à Sciences Po, de la façon suivante : « Le plagiat est constitué lorsque l'élève a rendu un travail qui ne permet pas de distinguer sa pensée propre d'éléments d'autres auteurs : il peut se caractériser par l'absence de citation d'un groupe de mots consécutifs (à partir de cinq), par la reformulation ou la traduction, par la copie ».

Cette définition s'applique de manière générale au domaine académique, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral. Ainsi, le plagiat est le fait d'avancer qu'un travail que l'on soumet à l'enseignant est intégralement le produit de notre propre réflexion, alors qu'il ne l'est pas.

Il importe de souligner que recourir à des sources pour présenter un travail n'est pas un signe de faiblesse intellectuelle, mais la marque d'un effort de recherche et de crédibilité. Il convient cependant d'apprendre à utiliser correctement ses sources pour que le travail soit considéré comme réellement original.

L'œuvre d'autrui que l'on reprend ne se limite pas aux mots qu'il a exprimés, mais aussi à ses idées. Aussi, il convient que l'auditeur soit parfaitement conscient de l'usage qu'il fait des diverses sources auxquelles il a recours dans le cadre de son travail.

Le plagiat peut concerner tout le travail présenté, une ou certaines de ses parties. Peu importe la quantité reprises à autrui, des sanctions sont applicables suivant la décision de la direction. Le plagiat doit donc être compris comme une infraction juridique aux règles du respect du droit d'auteur. Des logiciels mis à la disposition des enseignants permettent aujourd'hui de tester pareille infraction pour n'importe quel travail écrit qui lui est rendu.

Lorsqu'un cas de plagiat est soupçonné ou détecté, l'enseignant en informe l'équipe pédagogique. Une commission rassemblant au moins les responsables du Master, le responsable du séminaire et l'enseignant qui a suspecté le plagiat décide des sanctions à imposer conformément au règlement de scolarité : attribution d'un « zéro » pour le travail rendu (ce qui ne permet pas de valider le séminaire concerné), convocation d'une commission de discipline de l'établissement, etc.

5. SOUTENANCE DU MEMOIRE

Le mémoire fait l'objet d'une soutenance orale devant un jury composé de deux personnes au moins de l'équipe pédagogique (dont le ou la directeur-riche de mémoire).

Les mémoires soutenus sont consultables au Cnam. À la demande de l'élève, son mémoire peut être classé "confidentiel" et en ce cas ne sera pas consultable.

6. DELIVRANCE DU DIPLOME

Le Master sera délivré aux auditeurs qui auront satisfait aux obligations suivantes :

- avoir obtenu au moins 10/20 en moyenne pour l'ensemble des enseignements suivis pour obtenir le nombre de crédits requis ;
- avoir obtenu la note minimale de 10/20 au mémoire.

Toute session de jury de diplôme donne lieu à un procès-verbal. Ce document est signé du président. Le jury est souverain et ses décisions sont sans appel.

Je soussigné(e)..... déclare avoir pris connaissance du règlement interne du Master GRH et sociologie du Travail-MR11201Aet en accepte les termes et conditions.

Fait à Paris le

EQUIPE ENSEIGNANTE MASTER

Responsables du MASTER

BENDER Anne-Françoise	Maîtresse de conférences, gestion, Cnam, Lise-CNRS	anne-francoise.bender@lecnam.net
LIMA Léa	Professeure des universités, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	lea.lima@lecnam.net

Enseignant.e.s

BERREBI-HOFFMANN Isabelle	Directrice de recherche CNRS, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	isabelle.Berrebi-Hoffmann@lecnam.net
BIGI Maëlezig	Maîtresse de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	maelezig.bigi@lecnam.net
BOURGEOIS Catherine	Maîtresse de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	catherine.bourgeois@lecnam.net
BRINBAUM Yaël	Maîtresse de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	yael.brinbaum@lecnam.net
CONDOMINES Béangère	Maîtresse de conférences, gestion, Cnam, Lirsa	berangere.condomines@lecnam.net
DE ROZARIO Pascale	Maîtresse de conférences, gestion, Cnam, Lirsa	pascale.derozario@lecnam.net
DEJOUX Cécile	Professeure des universités, gestion, Cnam, Lirsa	cecile.dejoux@lecnam.net
EYDOUX Anne	Maîtresse de conférences, économie, Cnam, Lise-CNRS	anne.eydoux@lecnam.net
FERRUCCIO Ricciardi	Chargé de recherche, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	ferricciardi@yahoo.fr
FONDEUR Yannick	Chargé d'études, économie, Cnam, Lise-CNRS	yannick.fondeur@lecnam.net
GAUDART Corinne	Directrice de recherche, ergonomie, Cnam, Lise-CNRS	corinne.gaudart@lecnam.net
GILLET Anne	Ingénieure d'études, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	anne.gillet@lecnam.net
GIRAUD Olivier	Directeur de recherche CNRS, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	olivier.giraud@lecnam.net
GRACEFFA Sandrino	Doctorant, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	sandrino.graceffa@lecnam.net
GUEGUEN-PORCHER Haud	Maîtresse de conférences, philosophie, Cnam, CRTD	haud.gueguen-porcher@lecnam.net

LALLEMENT Michel	Professeur du Cnam, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	michel.lallement@lecnam.net
LENEL Pierre	Chercheur contractuel, sociologie, Lise-CNRS	lenelfr@yahoo.fr
MERCAT-BRUNS Marie	Maîtresse de conférences, droit, Cnam, Lise-CNRS	marie.mercatbruns@lecnam.net
MINE Michel	Professeur du Cnam, droit, Cnam, Lise-CNRS	michel.mine@lecnam.net
PENNAFORTE Antoine	Maître de conférences, gestion, Cnam, Lirsa	antoine.pennaforte@lecnam.net
QUIJOUX Maxime	Chercheur contractuel, sociologie, Lise-CNRS	maxime.quijoux@lecnam.net
REAU Bertrand	Professeur du Cnam, sociologie, Cnam Lise-CNRS	bertrand.reau@lecnam.net
REIGNE Philippe	Professeur du Cnam, droit, Cnam, Lise-CNRS	philippe.reigne@lecnam.net
REY Frédéric	Maître de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	frederic.rey@lecnam.net
RIMBERT Gérard	Chercheur contractuel, sociologie, Lise-CNRS	gerard.rimbert@lecnam.net
RIST Barbara	Maîtresse de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	barbara.rist@lecnam.net
ROUXEL Sylvie	Maîtresse de conférences, sociologie, Cnam, Lise-CNRS	sylvie.rouxel@lecnam.net
VOLKOFF Serge	Directeur de recherche, ergonomie, statistiques, CREAPT et CMH-CNRS	serge.volkoff.visiteur@lecnam.net
ZAIBET-GRESELLE Olfa	Maîtresse de conférences, gestion, Cnam, Lirsa	olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

