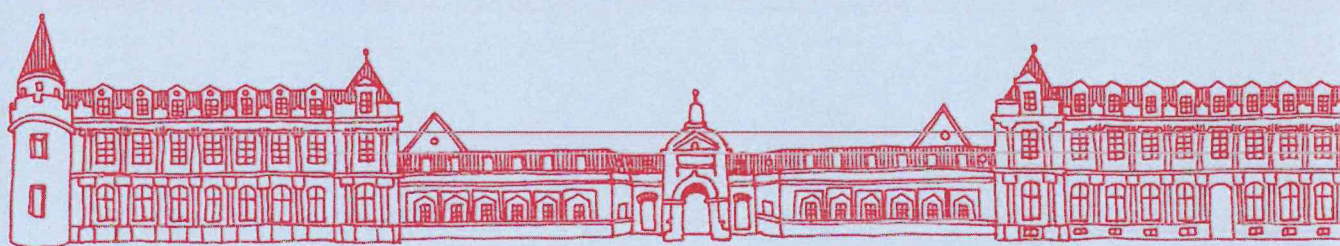


Guide

d'accueil

LIVRET D'ACCUEIL

A l'attention des élèves en Master 1
GRH & Sociologie du travail.



2026—2027

Bienvenue au Centre Cnam Paris

Le Centre Cnam Paris accueille et accompagne les personnes qui souhaitent se former et mettre à jour leurs compétences professionnelles et théoriques.

Pour vous accompagner dans votre parcours de formation, ce guide rassemble les principales informations pratiques dont vous pourriez avoir besoin.

La directrice du centre Cnam Paris, ses équipes, vous souhaitent la bienvenue et une belle réussite au Cnam Paris.

Vos contacts dans l'équipe du Master GRH & Sociologie du travail :

Responsable de formation :

Me Anne Eydoux, professeure responsable du Master 1:
anne.eydoux@lecnam.net

Me Léa LIMA, professeure responsable du Master GRH & sociologie du travail :
lea.lima@lecnam.net

Gestionnaire pédagogique et administrative

Joseph LE COEUR
CNAM-
2 Rue Conté
75003PARIS
Bureau 39.3.47
tél.:01 40 27 24 31

mail : joseph.lecoeur@lecnam.net

Le centre Cnam Paris en pratique

Vos lieux d'enseignement

Site Saint-Martin

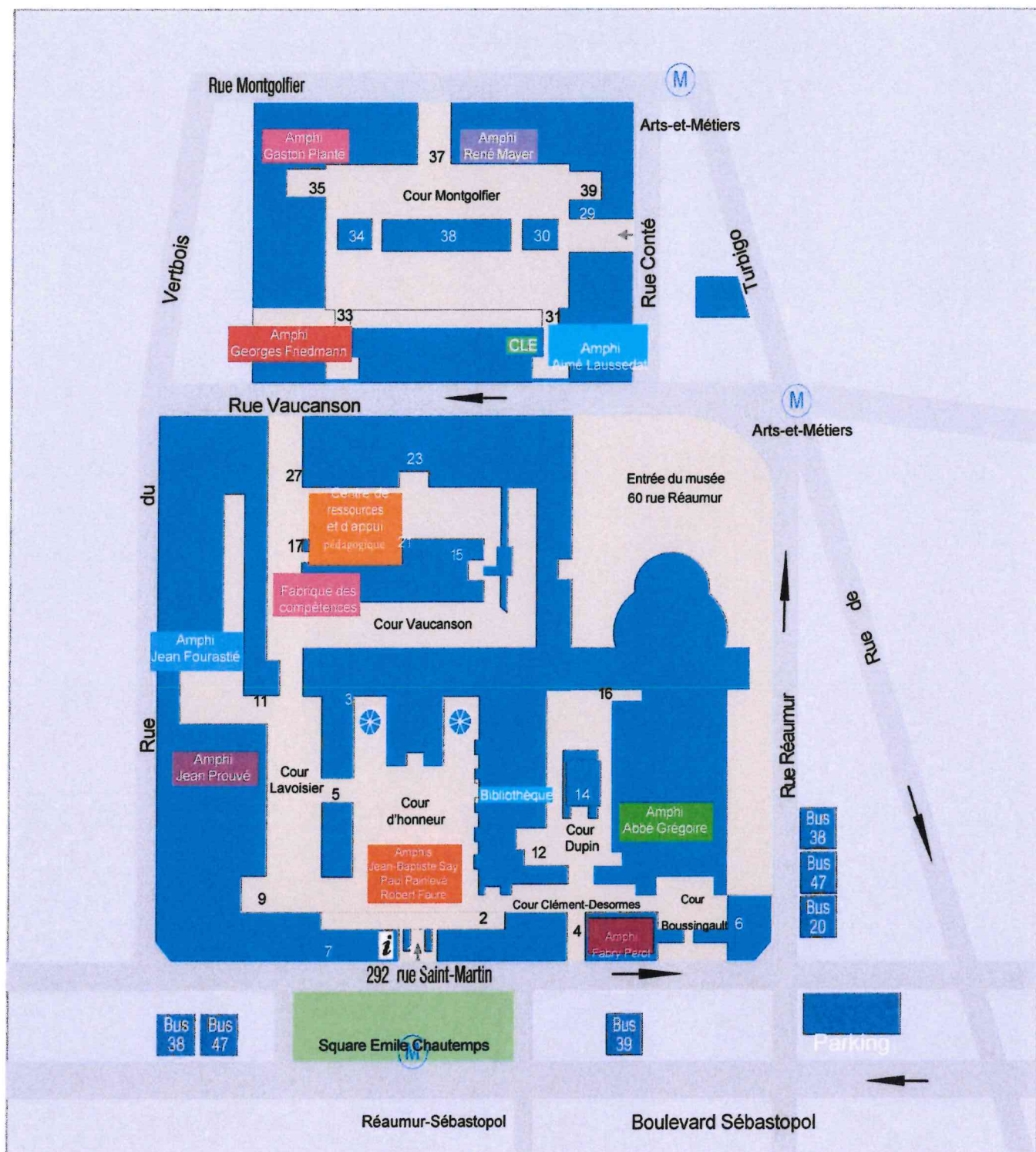
292 rue Saint-Martin, Paris 3e | M° Réaumur-Sébastopol, accès : 1 à 29

Site Conté

2 rue Conté, Paris 3° | M° Arts et Métiers, accès : 30 à 39

La plupart des salles sont identifiées
par une numérotation spécifique à 3 nombres

exemple : 21.1.12 = Accès 21, 1^{er} étage, salle 12.



2026-2027

Semestre 1



Cours

14 septembre 2026 - 16 janvier 2027



Examens

Session 1 : 18 janvier 2027 - 30 janvier 2027

Session 2 : 5 avril 2027 - 10 avril 2027



Vacances

21 décembre 2026 - 2 janvier 2027

Semestre 2



Cours

1 février 2027 - 5 juin 2027



Examens

Session 1 : 7 juin 2027 - 19 juin 2027

Session 2 : 6 septembre 2027 - 11 septembre
2027



Vacances

12 avril 2027 - 17 avril 2027

Inscriptions *

Inscriptions aux Unités d'enseignement

Semestre 1 et annuelles : 1er juin 2026 - 16 octobre 2026

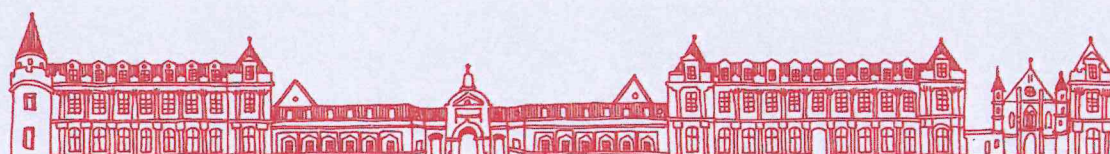
Semestre 2 : 1er juin 2026 - 5 mars 2027

Inscriptions aux Unités d'Activité

1er juin 2026 - 5 mars 2027

**La direction se réserve le droit de modifier le calendrier des inscriptions.*

**Interruption des inscriptions du
27 juillet 2026 au 14 août 2026 inclus**



Etat du document : version retenue par le CF du 3/02/2026 - présenté en CoDir le 9/02/2026

sept-26			oct-26			nov-26			déc-26			janv-27		
M	1	Semestre 2 Session 2 (2025-2026)	J	1	AST 106	D	1	Toussaint	M	1	AST142	V	1	Jour de l'An
M	2		V	2		L	2	drs210/dsy221	M	2	AST100	S	2	
J	3		S	3		M	3	AST142	J	3	AST106	D	3	
V	4		D	4		M	4	AST100	V	4		L	4	drs210
S	5		L	5	drs210/DSY221	J	5	AST106	S	5		M	5	AST100 AST221/AST106
D	6	M	6		V	6		D	6		M	6		
L	7	M	7		S	7		L	7	drs210/dsy221	J	7		
M	8	J	8	AST106	D	8		M	8	AST142	V	8		
M	9	V	9		L	9		L	9	AST100	S	9		
J	10	S	10		M	10		M	10	AST106	J	10		
V	11	D	11		M	11	Armistice 14-18	V	11	AST221/AST106	V	11	drs210	
S	12	L	12	drs210/DSY221	J	12	AST221/AST106	S	12	AST101	S	12	AST142	
D	13	M	13	AST100	V	13		D	13		M	13	AST100	
L	14	M	14		S	14	AST101	L	14	drs210/dsy221	J	14	AST221	
M	15	J	15	AST106	D	15		M	15	AST142	V	15		
M	16	V	16		L	16	drs210/dsy221	M	16	AST100	S	16	AST101	
J	17	S	17		M	17	AST142	J	17	AST221AST106	D	17		
V	18	D	18		M	18	AST100	V	18		L	18	Session 1 (2026-2027)	
S	19	L	19	drs210/DSY221	J	19	AST106	S	19		M	19		
D	20	M	20		V	20		D	20		M	20		
L	21	M	21	AST100	S	21		L	21		J	21		
M	22	J	22	AST106	D	22		M	22		V	22		
M	23	V	23		L	23	drs210/dsy21	M	23		S	23		
J	24	S	24		M	24		J	24		D	24		
V	25	D	25		M	25	AST100	V	25	Noël	L	25	Semestre 1 Session 1 (2026-2027)	
S	26	L	26	drs210/DSY221	J	26	AST221/AST106	S	26		M	26		
D	27	M	27		V	27		D	27		M	27		
L	28	M	28		S	28		L	28		J	28		
M	29	J	29	AST106	D	29		M	29		V	29		
M	30	V	30		L	30	drs210/DSY221	M	30		S	30	AST101	
		S	31					J	31		D	31		

févr-27							mars-27							avr-27							mai-27							juin-27						
L	1	AST117					L	1	AST117					J	1						S	1	Fête du Travail					M	1					
M	2	drs203					M	2	drs203					V	2						D	2						M	2	drs203				
M	3	AST221					M	3						S	3						L	3	AST117					J	3					
J	4						J	4						D	4						M	4						V	4					
V	5						V	5						L	5	AST117					M	5	drs203					S	5	AST117				
S	6						S	6	AST117 visio					M	6						J	6	Ascension					D	6					
D	7						D	7						M	7	Semestre 1 Session 2 (2026-2027)					V	7						L	7					
L	8	AST117					L	8	AST117					J	8						S	8	Victoire 1945					M	8	Semestre 2 Session 1 (2026-2027)				
M	9						M	9						V	9						D	9						M	9					
M	10	drs203					M	10	drs203					S	10						L	10						J	10					
J	11						J	11						D	11						M	11						V	11					
V	12						V	12						L	12						M	12	drs203					S	12					
S	13						S	13	AST117 visio					M	13						J	13						D	13					
D	14						D	14						M	14						V	14						L	14					
L	15	AST117					L	15	AST117					J	15						S	15						M	15	Semestre 2 Session 1 (2026-2027)				
M	16						M	16						V	16						D	16						M	16					
M	17	drs203					M	17	drs203					S	17						L	17	Pentecôte					J	17					
J	18						J	18						D	18						M	18						V	18					
V	19						V	19						L	19						M	19	drs203					S	19					
S	20						S	20						M	20						J	20						D	20					
D	21						D	21						M	21						V	21						L	21					
L	22	AST117 (visio)					L	22	AST117					J	22						S	22						M	22					
M	23						M	23	drs203					V	23						D	23						M	23					
M	24	drs203					M	24						S	24						L	24						J	24					
J	25						J	25						D	25						M	25	drs203					V	25					
V	26						V	26						L	26						M	26						S	26					
S	27	AST117 (visio)					S	27						M	27						J	27						D	27					
D	28						D	28						M	28						V	28						L	28					
							L	29						J	29						S	29						M	29					
							M	30	drs203					V	30						D	30						M	30					
							M	31													L	31												

juil-27			août-27			##					
J	1		D	1		M	1				
V	2		L	2		J	2				
S	3		M	3		V	3				
D	4		M	4		S	4				
L	5		J	5		D	5				
M	6		V	6		L	6				
M	7		S	7		M	7				
J	8		D	8		M	8				
V	9		L	9		J	9				
S	10		M	10		V	10				
D	11		M	11		S	11				
L	12		J	12		D	12				
M	13		V	13		L	13				
M	14	Fête nationale	S	14		M	14				
J	15		D	15	Assomption	M	15				
V	16		L	16		J	16				
S	17		M	17		V	17				
D	18		M	18		S	18				
L	19		J	19		D	19				
M	20		V	20		L	20				
M	21		S	21		M	21				
J	22		D	22		M	22				
V	23		L	23		J	23				
S	24		M	24		V	24				
D	25		M	25		S	25				
L	26		J	26		D	26				
M	27		V	27		L	27				
M	28		S	28		M	28				
J	29		D	29		M	29				
V	30		L	30		J	30				
S	31		M	31							

Jours fériés

Congés auditeurs (pas d'enseignements)

Examens

Vos emplois du temps

Pour consulter vos emplois du temps, trois possibilités s'offrent à vous :

- ◆ sur le site : emploi-du-temps.cnam.fr
- ◆ sur le portail élève : portaleleve.cnam.fr
- ◆ sur l'application mobile PlanniCnam

L'application mobile PlanniCnam va vous planifier la vie ! (Application gratuite, disponible sur l'App Store et Google Play.)

Accéder à votre portail élève

Le centre Cnam Paris met à votre disposition un accès personnalisé qui vous permet de suivre votre scolarité en ligne. Vous en aurez besoin tout au long de votre parcours de formation.

Il vous permet de :

- ◆ télécharger : certificat de scolarité, attestation de réussite, relevé de note, etc.
- ◆ consulter le planning de vos cours
- ◆ consulter l'historique de vos inscriptions
- ◆ suivre l'état de vos inscriptions
- ◆ consulter vos résultats d'examens

Comment me connecter au portail élève ?

1. Rendez-vous sur le site portaleleve.cnam.fr
2. Saisissez l'identifiant et le mot de passe reçus par courriel lors de votre première inscription

Connectez-vous au portail élève et naviguez dans les différentes rubriques

<https://portaleleve.cnam.fr>
Identifiants | Mot de passe

Parcours

- ◆ Diplômes au Cnam
- ◆ Diplômes hors Cnam
- ◆ UE & documents téléchargeables (certificats de scolarité, relevés de notes)

Données d'études

- ◆ Inscriptions
- ◆ Plannings
- ◆ Examens (notes obtenues, attestations de réussite et convocations aux examens)

Données administratives

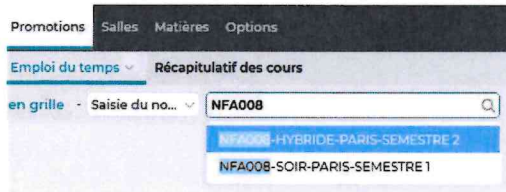
- ◆ Civilité de l'élève (identité, coordonnées, situation professionnelle)

Comment consulter le calendrier des cours ?

→ **En se connectant au site emploiutemps.cnam.fr**

1 Connectez-vous à emploiutemps.cnam.fr

2 Entrez le **code de l'UE** dont vous souhaitez connaître l'emploi du temps et sélectionnez la modalité.



La modalité d'enseignement :

FOAD : Formation Ouverte à Distance (par internet). Vous ne trouverez donc pas d'emploi du temps hebdomadaire, mais peut-être des dates de séances de regroupement.

HYBRIDE : mixte présentiel et à distance

SOIR : cours du soir.

JOUR : cours du jour.

Le centre : PARIS : Centre Cnam Paris.

IDF - ST-DENIS : Ile-de-France.

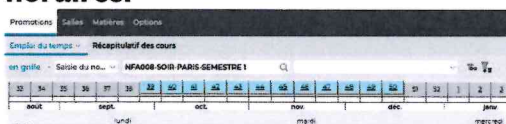
Le semestre :

SEMESTRE 1 : de septembre à janvier.

SEMESTRE 2 : de février à juin. **ANNUEL :** de septembre à juin.

3 Sélectionnez la ou les semaines qui vous intéressent sur la réglette qui représente les 52 semaines de l'année.

Pensez à vérifier votre emploi régulièrement car il peut y avoir des modifications dans le lieu ou les horaires.

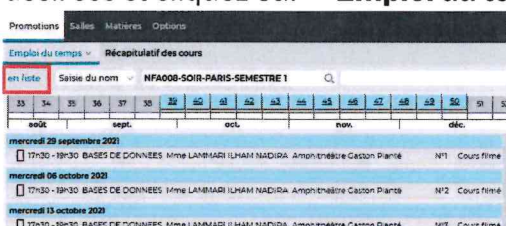


4 Une fois que la semaine s'affiche, **cliquez sur votre cours.**

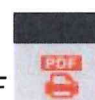
Il est possible que plusieurs cours s'affichent. Cela peut vouloir dire que le cours est composé d'une séance de cours magistral + une séance de travaux pratiques (TP) ou exercices dirigés (ED). Vous devez vous rendre aux deux.

Si l'emploi du temps indique « Groupe 1 », « Groupe 2 »... Cela veut dire que les séances de TP se feront en petits groupes. Vous ne devez assister qu'à une séance de TP par semaine.

5 Si vous voulez visualiser votre emploi du temps sur plusieurs semaines, sélectionnez les semaines désirées et cliquez sur « **Emploi du temps en liste** » dans l'onglet « Promotions ».



Vous pouvez également exporter votre emploi du temps au format PDF



Espace Numérique de Formation - ENF

Accéder à votre espace numérique de formation (ENF)

L'espace numérique de formation (ENF) est une plateforme en ligne qui vous permet d'accéder à vos enseignements. Tout élève inscrit au centre Cnam Paris possède un compte sur l'ENF qui lui permet notamment :

- ♦ d'accéder aux cours en Formation ouverte à distance (Foad) ;
- ♦ d'accéder aux ressources numériques de certains cours du soir et ou/en journée.

Attention

- ♦ Utilisez de préférence le navigateur Firefox (logiciel libre) pour naviguer sur les sites du Cnam.
- ♦ Vous recevrez vos identifiants ENF et portail élève par courriel 24 à 48 heures à compter du règlement de votre inscription.

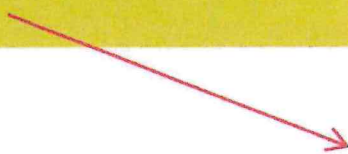
Comment me connecter à l'ENF ?

1. Rendez-vous sur le site www.lecnam.net
2. Saisissez votre identifiant ENF, prenom.nom.auditeur@lecnam.net et votre mot de passe (reçu par courriel) puis cliquez sur le bouton "Valider".
3. Si besoin, un guide ENF et de la plateforme moodle est disponible sur la page internet.

Une difficulté pour vous connecter à l'ENF ?

Vous n'avez pas reçu vos identifiants ou le mot de passe ne fonctionne pas ? Cliquez sur "mot de passe oublié" et suivez les instructions à l'écran !

Si le problème persiste, contactez le secrétariat pédagogique et nous ferons le nécessaire pour vous renvoyer vos identifiants.



Les bibliothèques

Un réseau de bibliothèques et de centres de documentation met à votre disposition des documents spécialisés dans votre domaine d'étude et/ou de recherche.

L'accès est gratuit, sous condition d'inscription au Cnam.

Pour en savoir plus :
bib.services@cnam.fr

Bibliothèque Centrale

292 rue Saint-Martin, Paris 3^e
Accès 10

- lundi, mercredi, jeudi, vendredi : 10:00 - 20:00
- mardi : 12:00 - 20:00
- samedi : 12:00 - 18:00

Thématiques : chimie, santé, environnement, économie, gestion, comptabilité, histoire des sciences et des techniques, informatique, sciences et techniques de l'ingénieur .

Téléphone : 01 40 27 27 03

Centre de documentation sur la formation et le travail

41 rue Gay-Lussac, Paris 5^e
Rez-de-chaussée à gauche

- lundi, mardi, jeudi, vendredi : 09:30-12:30
14:00 - 17:45

Thématiques : Sciences de l'éducation et de la formation, formation des adultes, formation professionnelle, emploi et sciences du travail.

Téléphone : 01 40 27 22 29

Bibliothèque Conté

2 rue Conté, Paris 3^e
Accès 33 - 2^e étage - salle 22

- lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi : 13:00-18:00

Thématiques : Action sociale, droit, langue, sciences immobilière, sociologie et médiation culturelle.

Téléphone : 01 58 80 85 33

Bibliothèque Gay-Lussac

41 rue Gay-Lussac, Paris 5^e
Rez-de-chaussée à droite

- lundi, mardi, mercredi, vendredi :
09:30 - 18:00
- jeudi : 14:00 - 18:30

Thématiques : Ergonomie, orientation scolaire et professionnelle, psychologie du travail et psychologie de l'enfant et de l'adolescent, genre.

Téléphone : 01 44 10 78 36



Vos ressources et services

La plateforme d'accompagnement des élèves

Une plateforme spécifique d'accompagnement des élèves existe afin de répondre à toute question relative à votre scolarité (inscriptions, espace numérique de formation, portail élève, etc.).

Envoyez votre demande à contact_paris@lecnam.net

Votre demande est prise en charge dans un délai de 48 heures.

Afin d'assurer le meilleur traitement de votre demande, nous vous remercions d'indiquer votre nom, prénom et date de naissance.

Accès wifi et Pack Office 365

Votre identifiant portail élève vous permet de vous connecter au réseau wifi du Cnam. L'espace numérique de formation vous permet également d'accéder gratuitement aux applications Office 365. Cette suite bureautique est constituée de différents outils de travail collaboratif, d'un agenda et du service de messagerie Outlook. Pour bien utiliser l'ENF et les outils d'Office 365 :

assistance-numerique.cnam.fr

La mission Handi'Cnam

Si vous êtes en situation de handicap, la mission Handi'Cnam vous accompagne pour vos études, vos examens et votre vie au quotidien dans l'établissement.

Attention ! Vous devez vous signaler le plus tôt possible et transmettre une préconisation de votre médecin traitant à minima 5 semaines avant le début des enseignements (Cf. annexe 15 du règlement intérieur).

handicnam_paris@lecnam.net

Pour en savoir plus :

♦ Site internet <https://handi.cnam.fr>

♦ Accueil à la Fabrique des compétences du lundi au vendredi sur rdv : 292 rue Saint-Martin, Paris 3^e (accès 17, rez-de-chaussée)

Cellule STOPVIOLENCE

Au Cnam, une cellule est chargée de recueillir et de traiter les signalements des actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes ou de discrimination.

Si vous êtes victime ou témoin de tels actes, vous pouvez la saisir en toute confidentialité en écrivant à l'adresse : stopviolence@cnam.fr

Le musée des Arts et Métiers

Votre certificat de scolarité du Cnam vous permet un accès gratuit au musée des Arts et Métiers.

Pensez à l'imprimer depuis votre portail élève.

Pour en savoir plus

60 rue Réaumur, Paris 3^e | 01 53 01 82 00

Du mardi au dimanche de 10h à 18h et le vendredi jusqu'à 21h30

Fermé les lundis et jours fériés

www.arts-et-metiers.net



M1 – GRH et SOCIOLOGIE DU TRAVAIL – 60 ECTS PLANNING PREVISIONNEL DES COURS : 2026-2027

COURS OBLIGATOIRES – 44 ECTS		
CODE – INTITULE UE – ECTS – CONTACT SECRETARIAT	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2
AST106 - Sociologie du travail et de l'emploi – 6 ECTS Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	JEUDI SOIR 1 ^{er} octobre au 7 janvier CM : du, de 18h15 à 20h15 – <i>Amphi Gaston Planté</i> Exercices dirigés (ED) à 20h15/21h45 : 30-ss-20 et 30-ss-21 Contrôle continu (CC) + Examen final : 21 janvier	
AST110 - Les nouvelles approches de la sociologie des organisations – 4 ECTS Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	FS : à confirmer	FOAD Février à Juin Examen : contrôle continu
AST117- Sociologie des relations professionnelles - 6 ECTS Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31		FOAD HYBRIDE- LUNDI SOIR CM : lundi de 18h15 à 21h15 <i>Salle 21.2.23</i> 1 ^{er} février, 8 ^{er} février, 15 ^{er} février, 1 ^{er} mars, 8 ^{er} mars, 15 ^{er} mars, 22 ^{er} mars, 5 ^{er} avril, 12 ^{er} avril, 3 ^{er} mai, 10 ^{er} mai ED : 5 séances en visio Samedi, 27 février, 6 ^{er} mars, 13 ^{er} mars, 5 ^{er} juin+ lundi 22 février contrôle continu (CC)
AST221 - Méthodologie de recherche - 2 ECTS / UE Annuelle Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	FOAD HYBRIDE annuel – quelques séances en présentiel JEUDI 13h30/16h30 : 12 novembre, 26 novembre, 10 décembre, 17 décembre, 7 janvier, 14 janvier, 4 février 30-ss-28, 21.1.24 Contrôle continu (CC)	
FPG102 - Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH - 6 ECTS Contact : molka.hedhli@lecnam.net	FOAD – PARIS	
FPG108 - Gestion des talents & IA Générative - 4 ECTS	FOAD – PARIS Septembre à janvier	FOAD – PARIS

Contact :molka.hedhli@lecnam.net	Examen : janvier	Février à juin Examen : juin
UE de langue au choix - 6 ECTS ANG330 Anglais – ARA100 Arabe – FLE100 / FLE200 Français – RUS200 Russe Contact : par_langues@lecnam.net/	Septembre à janvier	Février à juin
UASO14 – UA MEMOIRE – 10 ECTS INSCRIPTION PEDAGOGIQUE OBLIGATOIRE l'EPN : Contact joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	Enseignement Annuel Suivi du mémoire sur base d'un rendez-vous avec un tuteur	Enseignement Annuel Suivi du mémoire sur base d'un rendez-vous avec un tuteur
COURS OPTIONNELS – 16 CREDITS/ECTS à choisir parmi (au minimum)		
AST100 - Fondements de la sociologie - 4 ECTS Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	MERCREDI SOIR (10 séances en présentiel) de 18h15 à 21h15 salle 17.1.16 14 octobre,21 octobre,4 novembre,18 novembre,25 novembre,2 décembre,9 décembre,16 décembre,6 janvier,13 janvier Examen : contrôle continu	
AST142 – Discrimination dans l'emploi et au travail : approches pluridisciplinaires – 4 ECTS	MARDI SOIR 18h/21h Salle 30-ss-28 5 séances présentiel : 3 novembre, 17 novembre, 1 ^{er} décembre, 8 décembre, 12 janvier + 1 en visio : 15 décembre	
AST101 - Genre et travail – 6 ECTS Contact : joseph.lecoeur@lecnam.net 01 40 27 24 31	FOAD HYBRIDE –Samedi 10h/12h30 et 14h/16h30 Salle21.2.28 Septembre à janvier 4 séances en présentiel : 14 novembre, 12 décembre,9 janvier, 16 janvier(matin) 30 janvier (examen) FOAD à distance sur MOODLE	FOAD NATIONALE Février à juin Contrôle continu et examen final : juin
FPG001 – Initiation au management GRH – 4 ECTS Contact : molka.hedhli@lecnam.net	FOAD-PARIS Septembre à janvier Examen : janvier	
FPG119 – DATA RH – 4 ECTS		FOAD Février à juin Examen : juin
DSY221– Organisation innovante et durable – 6 ECTS Contact: nadia.coulibaly@lecnam.net	FOAD HYBRIDE – 12 cours :LUNDI SOIR – 18h/21h 28 septembre, 5 octobre, 12 octobre, 19 octobre, 26 octobre, 2 novembre, 9 novembre, 16 novembre, 23 novembre, 30 novembre, 7 décembre, 14 décembre. Examen : contrôle continu	
DRS003 - Droit social bases du droit du travail – 4 ECTS Contact : yasmina.nabbach@lecnam		MERCREDI SOIR De 18h15 à 21h15 Salle 31.2.85 A partir mi février. Examen : juin

DRS210 - Droit des discriminations – 2 ECTS Contact: yasmina.nabbach@lecnam.net	LUNDI SOIR De 18h15 à 21h30 Salle 31.2.85 (cours enregistré)	
--	--	--

TO : cours en présentiel, session en journée
HTT : cours en présentiel, soir et/ou samedi
FS : hybride cours en présentiel et complément en ligne
FOAD totalement en distanciel.

PREREQUIS :

AST 100 pour les candidats n'ayant jamais suivi de cours en sociologie.
DRS003 pour les candidats n'ayant jamais suivi de cours en droit social
FPG001 pour les candidats n'ayant jamais suivi de cours en GRH

Pour obtenir les horaires, le lieu et les salles des cours, merci de consulter régulièrement l'emploi du temps du Cnam :
<http://emploi-du-temps.cnam.fr/>

Année universitaire 2026-2027

MASTER 1 - GRH ET SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

VALIDATION DES SEMINAIRES / UNITES D'ENSEIGNEMENT

MODALITES ET CALENDRIER

Code	Intitulé de l'unité d'enseignement / Responsable	Modalité de validation*	Calendrier
SEMINAIRES OBLIGATOIRES			
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi. CM. Michel Lallement. Td Clémence Carlier & Edouard Chamblay	Contrôle continu et examen final Travaux en ED et devoir final sur table	1 ^{er} semestre Examen le 29/01/2026
AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations. Maelzig Bigi	Contrôle continu.	2 ^e semestre
AST117	Sociologie des relations professionnelles. Frédéric Rey	Contrôle continu.	2 ^e semestre
AST221	Méthodologie de la recherche I. Catherine Bourgeois	Contrôle continu.	2 ^e semestre
FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH. Cécile Dejoux	Examen final.	
FPG108	Gestion des talents et IA générative. Cecile Dejoux	Contrôle continu.	
Ue de langue	ANG 330, RUS200, ARA 100, FLE100, FLE200		
UAS014	Projet ou mémoire de stage	Projet, mémoire rédigé avec tutorat	
SEMINAIRES DE RECHERCHE / OPTIONNELS (16 ECTS au choix)			
AST100	Fondements de la sociologie. Léa Lima.	Contrôle continu. (participation + 4 tests)	1 ^{er} semestre
AST142	Discriminations dans l'emploi et au travail. Yael Brinbaum.	Contrôle continu : participation et projet (recherche exploratoire)	1 ^{er} semestre

DRS210	Droit et discriminations : Agir contre les discriminations. Michel Miné	Projet. Document reflétant les connaissances juridiques acquises	
DSY221	Organisation innovante et durable. Pascale De Rozario	Contrôle continu	1 ^e semestre
FPG119	Data RH. Cécile Dejoux	Contrôle continu + projet. Evaluation individuelle ou en groupe sur cas réels.	2 ^e semestre
FPG001	Initiation au management et GRH. Olfa Zaibet Greselle	Examen final (théorie et cas pratique)	1 ^e semestre
DRS003	Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs. Michel Miné	Examen.	2 ^e semestre
AST 101	Genre et travail. FOAD : Maelzig Bigi et Heloise Petit Hybride : Anne Eydoux	FOAD : examen final Hybride : contrôle continu	Juin 2026 1 ^e semestre.

*** Modalité de validation ***

- Evaluation sur la base du contrôle continu – Examen sur table – Travail à rendre – Présence et participation

Calendrier

❖ Examens :

1^e semestre :

1^e session : 18/01 au 30/01/2027

2^e session : 05/04 au 21/04/2027

2^e semestre :

1^e session : 07/06 au 19/06/2027

2^e session : 06/09 au 1/09/2027

Mémoire Rapport de M1 : retour avant fin août.

Septembre 2026

AST106 - Sociologie du travail et de l'emploi

Mis à jour le 28-01-2025

Présentation

Prérequis

Tous publics

Objectifs pédagogiques

Acquérir la maîtrise des outils (analytiques et pratiques) permettant la mise en oeuvre d'une analyse sociologique de l'organisation du travail, des dynamiques d'emploi et des situations professionnelles.

Programme

Contenu

1. L'invention du travail

Le travail dans les sociétés premières
La fabrication du travail dans les sociétés industrielles émergentes
Les frontières du travail aujourd'hui

2. Identités et valeurs du travail

Se (dé)construire par le travail
Une valeur qui fait débat

3. Le travail et ses rationalisations

Les formes de la division du travail
Taylorisme, fayolisme, fordisme
Critiques de la division du travail
Les apports de l'école des relations humaines
Limites et critiques

4. Les évolutions contemporaines de l'organisation et des conditions de travail

De Taylor à Ohno
Les recompositions du travail dans l'industrie automobile
Les exigences des services et de la relation de service
Les conditions de travail aujourd'hui

L'épreuve du Covid et ses implications sur le travail
Les alternatives émergentes

5. Le travail à l'heure du numérique

Un choc digital
Les implications sur le travail et l'emploi
Vers un capitalisme de plate-formes ?

6. Qualifications, compétences, reconnaissance

Du métier à la qualification
La qualification : construction historique et régulations sociales
La compétence : logique et usages
Travail et reconnaissance



Code : AST106

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : 50 heures

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Michel LALLEMENT

Contact national :
EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations
EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
01 40 27 24 31
Joseph lecoeur
joseph.lecoeur@lecnam.net

AST110 - Les nouvelles approches de la sociologie des organisations

Mis à jour le 14-02-2025



Présentation

Objectifs pédagogiques

Le cours s'articule autour de quatre objectifs pédagogiques :

1. Connaître et pouvoir identifier les grandes logiques gestionnaires
2. Faire le lien entre l'organisation, les conditions de travail et les dynamiques de santé
3. Connaître et pouvoir utiliser des grilles d'analyse de manière critique
4. Saisir les organisations du travail comme des espaces de rapports sociaux liés à la professionnalité, au genre et aux origines ethniques

Programme

Contenu

- le taylorisme, le toyotisme, la bureaucratisation, la nouvelle gestion publique
- la santé au travail et ses processus d'invisibilisation, l'intensification du travail
- analyse contingente, analyse stratégique, théorie de la régulation sociale, notions de psychodynamique du travail
- analyse des organisations selon les dynamiques professionnelles, les rapports de genre, et les processus d'ethnicisation des organisations de travail

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

- En FOAD : travaux à rendre au cours du semestre + examen final
- En ~~journée~~ : ~~contrôle continu~~

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le travail. Une sociologie contemporaine, Gallimard, Folio, 2007.	Lallement M.
Les règles du jeu. Armand Colin. 1997	Reynaud J.D.
L'acteur et le système, Points, 1977	Erhard Friedberg et Michel Crozier
Produire le consentement, La Ville brûle, 2015	Michael Burawoy
Souffrance en France, Le Seuil, 1998	Christophe Dejours
La fabrique des masculinités au travail, La Fabrique, 2021	Haud Rivoal
Chantier interdit au public, La Découverte, 2008	Nicolas Jounin
Réinventer l'Etat, PUF, 2009	Phillipe Bezes
Le travail pressé, Les petits matins, 2022	Corinne Gaudard et Serge Volkoff

Code : AST110

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Maëlezig BIGI

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

AST117 - Sociologie des relations professionnelles

Mis à jour le 14-06-2023

Présentation

Prérequis

Auditeurs se destinant à la fonction personnel. Représentants de personnel. Personnel d'encadrement d'unités de production, de services, d'associations, souhaitant acquérir la connaissance des relations du travail. Auditeurs préparant une formation de droit social.

Objectifs pédagogiques

Donner aux auditeurs une connaissance concrète de l'état actuel des relations professionnelles et des relations sociales.

Leur fournir les instruments méthodologiques d'analyse des relations professionnelles.

Programme

Contenu

Première partie : Les acteurs et institutions des relations professionnelles

Chapitre 1. Les syndicats de salariés

Chapitre 2. Les patronats

Chapitre 3. L'État

Chapitre 4. Les institutions représentatives

Chapitre 5. Les institutions paritaires

Deuxième partie : Conflits et négociations

Chapitre 6. Quelques temps forts de l'histoire sociale de 1936 à 2017...

Chapitre 7. Les conflits sociaux

Chapitre 8. La négociation collective

Troisième partie : Les nouvelles régulations des relations professionnelles

Chapitre 9. Les nouveaux enjeux

Chapitre 10. L'Europe des relations professionnelles

Code : AST117

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Frédéric REY

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

L'enseignant offre également la possibilité d'une validation par contrôle continu.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Sociologie du travail : les relations professionnelles, A. Colin.	Bevort, Antoine, Jobert Annette. (2011)
Les syndicats en France, La documentation française,	Andolfatto, Dominique (direction) (2013)
La grève, Les presses de sciences po.	Guy Groux, Jean-Marie Pernot (2008)
Dictionnaire du travail, Paris, Puf.	Bevort A., Jobert A., Lallement M., Mias A. (2012)
Les trois mondes de l'Etat-providence, essai sur le capitalisme	Esping-Anderson Gösta,

FPG108 - Gestion des talents et IA générative

Mis à jour le 10-02-2025

Présentation

Prérequis

Toute personne peut assister à ce cours.

Aucun prérequis n'est demandé

Public concerné

1. Auditeur libre.
2. Salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant, certifiant, licence, RNCP ou Master RH.

Objectifs pédagogiques

Ce cours se nomme "Gestion des Talents, GPEC et IA générative ":

1. Savoir mettre en place dans une organisation une gestion talents et une GPEC
2. Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc...).
3. Avoir une bonne connaissance de l'IA générative et l'utiliser dans les pratiques RH

Aucun regroupement. Examen en ligne sans déplacement.

Ce cours est dispensé par des vacataires en région en présentiel ou 100% à distance à Paris mais on peut suivre le cours de n'importe où.

Compétences

- Savoir mettre en place une Gestion des talents et GPEC
- Savoir utiliser l'IA générative en RH dans le cadre de la transformation des métiers

Programme

Contenu

Evolution des métiers RH à l'ère du numérique, de l'Intelligence Artificielle et de l'Intelligence Artificielle générative

Présentation de l'évolution de la Fonction RH et de l'évolution des métiers

GPEC

Contexte légal, processus, méthodologies, opportunités, risques, accords d'entreprise ou de branche exemples

Gestion des talents

Conditions d'émergence, définition, méthodologies, best practice

Nouvelles pratiques de recrutement des compétences et des talents avec le numérique et l'IA

Panorama des méthodes, outils, pratiques

Code : FPG108

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net



AST221 - Méthodologie de recherche 1

Mis à jour le 12-02-2024

Présentation

Prérequis

Tout public

Objectifs pédagogiques

L'objectif de ce module est d'introduire une réflexion sur le sens et la pertinence de différentes formes d'analyse du travail en fonction des objectifs des recherches, des terrains d'étude et des types de problèmes traités. Il s'agit de développer la capacité de mettre en oeuvre des méthodes et techniques en cohérence avec les objets de recherche et non pas d'un entraînement à des techniques qui sont considérées comme acquises antérieurement.

Programme

Contenu

Le cours se développe selon trois axes :

- les différentes approches en analyse du travail : situation d'ensemble - centrage sur des situations de travail bien localisées, observations, enquêtes, verbalisations, simulations, expérimentations, etc. ;
- la mise en perspective et la thématisation de la recherche en rapport avec le champ des connaissances (bibliographie) ;
- la mise en forme des recherches (exposé, rédaction, publication).

Modalités de validation

- Contrôle continu

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
L'entretien, Paris, Nathan	Kauffman JC
L'enquête en sociologie, Paris, La découverte.	Beau S., Weber F.



Code : AST221

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : 22 heures

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Catherine BOURGEOIS

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

FPG102 - Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

Mis à jour le 09-07-2025



Présentation

Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le titre Responsable Ressources humaines. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus.

Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés*, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence

Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2020, 5e édition

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

Programme

Contenu

Introduction à la GRH stratégique

GRH et contingences

Culture organisationnelle et GRH

GRH et transformation des organisations

Comportements organisationnels et GRH

Recrutement

Formation et développement des compétences

GPEC / GEPP

Evaluation de la performance

Mobilité et carrière

Dialogue social

Rémunération

Gestion des talents

Galop d'essai

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

examen final, il est composé d'une étude de cas (60 à 70% de la note) et de questions de cours (3 à 4 questions).

Code : FPG102

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : 50 heures

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

AST100 - Fondements de la sociologie

☀ Mis à jour le 22-03-2021

Présentation

Objectifs pédagogiques

Outiller les étudiant.e.s à l'aide de grilles et de méthodes d'analyse sociologique, dans une perspective à la fois professionnalisante et de recherche.



Programme

Contenu

Introduction : le(s) objet(s) de la sociologie

Partie 1. Méthodologie et épistémologie

Partie 2. L'inné et l'acquis

Partie 3. Les inégalités sociales

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

La validation du cours est composé

- d'une note de présence et de participation;
- et d'une moyenne des 3 meilleures notes obtenues aux 4 tests effectués en cours dans le courant du semestre

L'absence à plus de trois séances entraîne la non validation de l'UE.

Code : AST100

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Léa LIMA

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

AST142 - Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires

Mis à jour le 12-02-2025



Présentation

Objectifs pédagogiques

Ce séminaire aborde la question des discriminations à l'embauche, dans l'emploi et au travail en croisant les perspectives de plusieurs disciplines (sociologie, démographie, économie, droit, psychologie sociale et cognitive).

Il s'agira, dans un premier temps, de retracer l'émergence de la problématique des discriminations puis de revenir sur les définitions, les concepts et les méthodes utilisés dans les différentes disciplines. Seront présentées des cas pratiques et des recherches récentes sur les discriminations – au regard de différents critères – âge, genre, origine, handicap etc. - au recrutement, dans les carrières et au travail, dans une perspective interdisciplinaire. Enfin, une réflexion sera menée sur les outils et préconisations à développer pour prévenir et lutter contre les discriminations dans l'emploi et au travail.

Programme

Contenu

Plusieurs enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses du Cnam, spécialistes de ces questions, interviennent dans cette formation et y présentent les apports de leur discipline - droit, sociologie, économie, gestion, psychologie sociale etc. - à l'analyse des discriminations dans l'emploi et au travail, ainsi que des cas pratiques et recherches récentes sur le sujet.

- Préciser les concepts : inégalités, discriminations, diversité, inclusion et les critères de discrimination
- Connaître le cadre légal et juridique pour détecter les discriminations et agir contre
- Représentations, préjugés et stéréotypes
- Sensibiliser à la question des discriminations, du racisme et du sexisme dans l'emploi et au travail
- Présenter des recherches récentes sur les discriminations
- Fournir des outils et préconisations pour déconstruire les différentes formes de stéréotypes, comprendre les mécanismes et processus au fondement des discriminations et agir contre
- Apports pluridisciplinaires : sociologie, économie, démographie, droit, psychologie sociale et cognitive

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)

Code : AST142

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Yaël BRINBAUM

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

DRS210 - Droit et discriminations : agir contre les discriminations

Mis à jour le 13-02-2025



Présentation

Prérequis

Connaissances en droit du travail (niveau UE DRS101 et/ou UE DRS102)

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances juridiques opérationnelles pour détecter et agir efficacement contre les discriminations dans l'entreprise (prévention, identification, réparation)

Programme

Contenu

Cette UE traite du droit de la discrimination dans l'emploi et le travail applicable dans toute entreprise :

les notions juridiques essentielles (discrimination directe et discrimination indirecte - discrimination par harcèlement, discrimination cumulée/multiple/intersectionnelle, etc.; action positive ; distinction entre principe d'égalité de traitement et règles de non-discrimination)

le droit applicable concernant les différentes discriminations (textes et jurisprudence) : l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la discrimination raciale, la discrimination liée aux origines (origines nationales ; origines sociales), à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, à l'état de santé, au handicap et à la situation de handicap, aux activités syndicales, à l'exercice du droit de grève, etc.

la mise en oeuvre du droit : le dialogue social dans l'entreprise - processus de **négociation collective** dans l'entreprise, contenu et effets des **accords collectifs** ; attributions et moyens des représentants du personnel - **information-consultation** du Comité social et économique, **droit d'alerte** - droits des personnes) ; les aides publiques à la mise en œuvre d'une politique de non-discrimination dans l'entreprise; les outils de *soft law* (chartes, labels, RSE) ; **l'action juridique / l'action en justice** - objectifs, modalités, types d'action (en substitution, collective, de groupe), régimes des responsabilités civiles et pénales, régimes de la preuve et de la réparation - étude de la jurisprudence

les acteurs publics (Inspection du Travail, Défenseur des droits) et privés (organisations professionnelles de salariés et d'employeurs - syndicats et autres organisations, associations) ; leurs rôles, attributions, pouvoirs et moyens

Code : DRS210

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier / Michel MINE

Contact national :

EPN14 - Droit

2 rue Conté

75003 Paris

Yasmina NABBACH

par_cnam.droit@lecnam.net

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Remise d'un document reflétant les connaissances juridiques acquises (sujet professionnel à déterminer avec l'enseignant) (par exemple, une analyse juridique d'une question ayant trait à une discrimination rencontrée dans l'espace professionnel ou une analyse juridique sur une question du droit des discriminations dans l'emploi)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné
Droit du travail, Éditions Eyrolles (collection Le grand livre), 32ème édition.	Michel Miné

DSY221 - OID, Organisation innovante & durable (2)

Mis à jour le 12-02-2024

Présentation

Prérequis

Ce cours fondamental - et appliquée - de l'équipe Innovation s'inscrit dans de nombreux cursus modulaires de niveau L3 en licence, master, les cursus de formation d'ingénieurs et d'autres programmes dont le but est l'intégration des dimensions responsables et innovantes des organisations humaines. Il est également accessible à la carte pour celles et ceux qui veulent se professionnaliser sur le diagnostic et l'analyse organisationnelle, notamment à partir de l'appropriation de la méthode des incidents critiques (MIC) et de la méthode du Contrat psychologique d'organisation (PCO). Cette formation prolonge le cours de base sur les modèles de l'organisation DSY 101 « L'organisation & ses modèles (1) ». Pour approfondir les questions de transitions organisationnelles et environnementales, les cours GDE 201 et GDE 202 Développement durable & RSE (1 et 2) et le cours GDE 203 Ethique des affaires en Europe sont également disponibles.

Objectifs pédagogiques

L'une des questions posées par l'expérience Covid mais aussi par le déploiement de la technologie de l'IA (Intelligence artificielle) dans de nombreux métiers (en 2023, les métiers du cinéma, depuis 2015 les métiers du droit, autre exemple) est celle de la qualité (le sens, les valeurs) des organisations et leur transition vers des fonctionnements plus soutenables et responsables (RSE, éthique des affaires).

L'enjeu majeur de ce cours récemment labellisé "Ecole de la transition" est de former des acteurs professionnels capables de mobiliser à leur niveau et dans leur contexte la palette des approches ESG (Environnementales, sociales et liées à la gouvernance). Ces approches sont parfois expérimentales (les Communs organisationnels par exemple), parfois plus anciennes (l'organisation circulaire). Dans tous les cas elles sont nombreuses et multiples, ce qui rend parfois complexe leur appropriation et nécessaire l'acquisition de méthodes dans ce but.

Ce cours fondamental vise plusieurs objectifs :

- S'approprier une vision renouvelée de l'organisation (l'action collective organisée) comme un (bien) Commun
- Se former via la méthode du mentorat MIC (Méthode des incidents critiques) pour développer l'apprentissage organisationnel d'autres manière de s'organiser
- S'approprier l'ingénierie des requêtes ("prompting") nécessaire pour exploiter l'outil IA de manière appropriée et revenir au coeur de l'expertise, du métier
- Diagnostiquer les formes d'engagement organisationnel et les combiner collectivement grâce à la mobilisation de la méthode du Contrat psychologique (PCO)
- Développer chez les participants des "soft skills" managériaux (compétences transverses)

Compétences

Le cours "OID, Organisation innovante & durable (2) développe les compétences suivantes :

- Penser l'organisation comme Commun dans ses différentes dimensions durables et innovantes.
- S'approprier les 17 Objectifs du développement durable grâce au passage du Sulitest (ONU).
- Mobiliser la méthode des incidents critiques organisationnels (MIC) pour identifier l'innovation stratégique en pratique liées aux enjeux de développement de (bien) Communs et construire un protocole de passation.
- Mobiliser la méthode du contrat psychologique (PCO) pour diagnostic les variétés d'engagements organisationnels et imaginer leur articulation au sein d'une organisation, mais également par rapport à des parties prenantes.
- Développer des compétences managériales transverses : gestion de groupe, expression



Code : DSY221

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Pascale DE ROZARIO

Contact national :

EPN16 - Innovation

2 rue Conté

75003 Paris

Pascale de Rozario

pascale.derozario@lecnam.net

La fabrique des mondes communs. Réconcilier le travail, le management et la démocratie, 2023, Ed. Erès P.O. Monteil

Résilience d'une méta-organisation : le cas d'un commun de l'alimentation, 2021, ed. Annals of Public and Cooperative Economics A. Lapoutte

Learning (not) to be different : The value of vulnerability in trusted and safe identity work spaces (424-441), 2021, dans S. Corlett, M. Ruane & S. Mavin
Management Learning

Maîtrise du risque numérique. L'atout confiance., 2019 AMRAE & A

FPG119 - Data RH

Mis à jour le 16-04-2024

Présentation

Prérequis

Aucun prérequis en mathématiques, excepté la maîtrise du pourcentage, du carré et de la racine carrée

Objectifs pédagogiques

Connaître l'existence de certains traitements statistiques simples afin de pouvoir les réaliser ou afin de les interpréter lorsqu'ils ont été réalisés par un département statistique ou à un institut de sondage.

Cette unité d'enseignement s'adresse à des non-statisticiens.

Programme

Contenu

Savoir récolter des data RH

Réalisation d'une enquête on line sur un thème RH

Savoir réaliser des traitements statistiques simples à réaliser sur des données RH, sous excel (intervalle de confiance, corrélation, khi2, test d'égalité de moyennes, régression, analyse multidimensionnelle)

Savoir interpréter les résultats

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)

Description des modalités de validation

évaluation individuelle ou collective sur des cas réels d'entreprise, contrôle continu ou projet final

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
La Boîte à outils de l'analyse des données, édition Dunod, 2020	Clothilde Coron



Code : FPG119

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : 50 heures

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

FPG001 - Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

Mis à jour le 03-06-2025



Présentation

Prérequis

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH) et management.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est en FOD nationale à Paris au 1er semestre (**s'inscrire au Cnam Paris et pas en Ile De France IDF si vous souhaitez le faire à distance**). Il est dispensé par la responsable Nationale de la Licence RH : Olfa GRESELLE-ZAÏBET, Maîtresse de conférences en GRH.

Inscriptions : <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Regroupement en live via Moodle au 1er semestre (les dates seront indiquées dans l'espace Moodle du cours).

Ce cours est dispensé, par des vacataires, en région en présentiel ou en hybride avec au moins 5 regroupements physiques obligatoires.

Ce cours a pour objet de :

- Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
- Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

Code : FPG001

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Olfa ZAIBET GRESELLE

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

Programme

Contenu

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan national suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance 1 - Introduction à la GRH : Définitions, modèles et référentiels de base

Séance 2 - Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise

Séances 3 - La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations

Séance 4-5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH

Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations / Focus sur les structures organisationnelles

Séance 7-8 - Les approches humanistes / Focus sur le trio motivation-satisfaction-implication

Séance 9 - Les approches interactionnistes / Focus sur l'acteur et sa démarche stratégique

Séance 10 - Les approches symbolistes / Focus sur la culture d'entreprise

Modalités de validation

- Examen final

DRS003 - Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs

Mis à jour le 12-01-2024



Présentation

Prérequis

Tout public.

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances de base et les principes de mise en oeuvre du **droit du travail** portant sur les relations individuelles et collectives du travail dans l'entreprise.

L'approche est concrète et interactive.

Programme

Contenu

- Présentation et définition des différentes sources du droit du travail (Code du travail, conventions collectives, etc.), des juridictions compétentes (CPH, etc.) et de l'administration du travail (inspection du travail)
- Relations individuelles du travail : procédure de recrutement, contrat de travail, CDD, contrat de travail temporaire, pouvoirs de l'employeur, libertés et droits de la personne du travailleur salarié, rémunération (salaire, etc.), santé et sécurité, temps de travail, repos et congés, exécution du contrat, modification et suspension du contrat, modes de rupture du contrat de travail
- Relations collectives du travail : droit syndical, négociations collectives, instance de représentation du personnel (CSE), prérogatives et moyens d'action, protection des représentants des travailleurs, conflits collectifs du travail (grève)

Code : DRS003

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier /

Michel MINE

Contact national :

EPN14 - Droit

2 rue Conté

75003 Paris

Yasmina NABBACH

par_cnam.droit@lecnam.net

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen terminal écrit de 2h30 avec 10 questions à traiter chacune en quelques lignes (notées sur deux points chacune).

Bibliographie

Titre

Le droit du travail en pratique, Eyrolles (coll. Le grand livre)

Auteur(s)

Michel Miné

AST101 - Genre et travail

Mis à jour le 16-06-2025

Présentation

Prérequis

Tous les élèves du CNAM, en L3 ou M1 (selon le niveau positionné)

Toute personne travaillant dans une organisation ayant décidé de développer des politiques d'égalité professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Sensibiliser les participants à la question des inégalités de genre dans tous les domaines du monde professionnel.

Faire comprendre les multiples fondements de ces inégalités qui se fabriquent au travers de la socialisation différentielle des sexes et se perpétuent dans l'ensemble de la société et du monde du travail.

Proposer des pistes d'action pour rendre les organisations plus respectueuses de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Programme

Contenu

L'enseignement dressera d'abord un panorama complet des inégalités entre les femmes et les hommes qui existent dans le monde du travail : accès à l'emploi et recrutement, salaires, types d'emplois, temps de travail, évolution professionnelle et carrière, accès à la formation continue, équilibre travail/hors travail, etc.

Il présentera ensuite une synthèse des connaissances pluridisciplinaires permettant de comprendre la production et le maintien de ces inégalités. Il abordera notamment les apports de la notion de genre.

Il fera le point sur les différentes conceptions de l'égalité professionnelle et leurs effets sur le périmètre et sur la mise en œuvre des politiques d'égalité professionnelle.

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Contrôle continu et examen final (50/50)

Contrôle continu

- S1- Contrôle continu : Rendus à réaliser en lien avec les séances à distance.
- S2 - Travaux réguliers à rendre. Afin de valider la note en contrôle continu, un minimum de 4 devoirs est à rendre.

Examen final

- S1- Examen sur table en fin de parcours
- S2- Examen sur table en fin de parcours



Code : AST101

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Maëlezig BIGI

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net