

# LA FORMATION sur mesure



## Unité d'enseignement - GME101 Genre et travail

### Public concerné

Centrée sur des questions qui concernent toutes les organisations de travail et susceptibles d'affecter, de près ou de loin, toutes les personnes insérées dans le monde professionnel, quelle que soit leur spécialité professionnelle, cette UE s'adresse à tout élève inscrit au Cnam.

L'enseignement s'adresse aussi bien aux personnes chargées de développer des politiques et des pratiques d'égalité professionnelle dans les entreprises, associations, organisations publiques, qu'à celles qui exercent des responsabilités d'encadrement d'équipes ou aux salarié·e·s directement concerné·e·s par les enjeux de l'égalité professionnelle. Aucun prérequis n'est exigé.

### Objectifs de la formation

- Sensibiliser les participant·e·s à la question des inégalités de genre dans tous les domaines du monde professionnel ;
- Faire comprendre les multiples fondements de ces inégalités qui se fabriquent au travers de la socialisation différentielle des sexes et se perpétuent dans l'ensemble de la société et du monde du travail ;
- Proposer des pistes d'action pour rendre les organisations plus respectueuses de l'égalité entre les femmes et les hommes.

### Compétences visées

L'enseignement est clairement destiné à élargir les compétences de toute personne, quelle que soit sa situation de travail et sa spécialité professionnelle :

- Sensibiliser les décideurs de toutes organisations, autant dans les entités fonctionnelles qu'opérationnelles, les membres des services RH, les responsables opérationnels, les élus du personnel, les syndicats et les salariés, à l'égalité professionnelle et à la mixité.
- Mener des actions de sensibilisation et de formation à l'égalité à tous les niveaux de l'organisation.
- Contribuer à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus largement de programmes de lutte contre les discriminations.

### Organisation de la formation

La formation est dispensée une année sur deux en présentiel HTT (ex. en 2021-2022) et l'année suivante en FOAD nationale (ex. en 2022-2023). L'enseignement comporte 6 ECTS/Crédits.

### GME101 : formation en cours du soir filmé (HTT)

D'une durée de 40 heures, la formation se déroule le mardi de 18h à 20h30, au premier semestre de l'année universitaire.

L'enseignement dresse d'abord un panorama complet des inégalités entre les femmes et les hommes qui existent dans le monde du travail : accès à l'emploi et recrutement, salaires, type d'emplois, temps de travail, évolution professionnelle et carrière, accès à la formation continue, équilibre travail/hors travail, etc.

Il présente ensuite une synthèse des connaissances pluridisciplinaires permettant de comprendre la production et le maintien de ces inégalités. Il aborde notamment les apports de la notion de genre.

Enfin, il fait le point sur les différentes conceptions de l'égalité professionnelle et leurs effets sur le périmètre et la mise œuvre des politiques d'égalité professionnelle.

L'UE peut faire l'objet d'un enseignement optionnel validé dans le cadre d'un diplôme (par exemple : M1 GRH et Sociologie du travail, psychologie du travail, etc.)

### Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Il s'agit d'un cours magistral dispensé par la titulaire de la chaire Genre mixité égalité femmes hommes. Le cours présente les connaissances les plus récentes produites dans diverses disciplines scientifiques (sociologie, histoire, sciences de gestion, droit, psychologie, etc.).

L'évaluation du cours comporte deux étapes :

- un examen terminal sur table d'une durée de 2 heures (50% de la note globale) ;
- un travail personnel écrit (50% de la note globale). L'exercice demandé consiste à analyser une situation concrète de travail en lien avec une thématique relevant de l'égalité professionnelle. Un document d'une quinzaine de pages maximum (environ 15 000 signes) est remis sous format PDF à la fin de la période d'enseignement. Le choix du sujet doit être validé lors d'un échange avec l'enseignante.

### GME101 : formation à distance (FOAD nationale)

L'UE peut être obtenue par un enseignement entièrement à distance, de septembre à janvier.

Le module proposé est construit en 17 séances réparties en 4 séquences thématiques. La formation prévoit de réunir les participants sous forme de classe virtuelle à 5 reprises, notamment pour la première séance (communication des dates des 4 autres classes virtuelles à cette occasion). Le travail demandé est évalué à environ 3h30 par semaine en moyenne (soit un total de 60 heures).



## Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Entièrement proposé à distance, le module est fondé sur la participation active des élèves : recherche documentaire, alimentation d'espaces collaboratifs, participation à des forums, travail d'élaboration en groupe virtuel, etc. Des séances de remédiation sont régulièrement organisées pour proposer des synthèses des principales connaissances.

L'évaluation du module comporte deux étapes :

- Un examen sur table (50% de la note), organisé à distance à une date annoncée au début de la formation.
- Un contrôle continu (50% de la note).

Il est demandé de rendre au moins 6 devoirs sur l'ensemble du cours.

La note de contrôle continu est constituée de la moyenne de deux des six devoirs obligatoires. Les personnes choisissent les deux devoirs qu'elles souhaitent voir notés. Les travaux imposés concernent les séances 2, 3, 5, 8, 9, et 12.

Les devoirs sont remis sur la plateforme Moodle. Pour être pris en compte, ils doivent être déposés sur la plateforme au plus tard la veille de la séance suivante.

## Tarifs (indicatifs)

- Tarif individuel : 180€ (30€ par crédit d'unité d'enseignement (UE))
- Tarif financé en tiers-payeur : 900€ (150€ par crédit si prise en charge par l'employeur, par exemple).

## Responsable de la formation

Frédérique Pigeyre, professeure du Cnam

GME101 – 6 ECTS/Crédits UE dispensée une année sur deux en HTT ou formation à distance Inscription possible en HTT ou en FOAD nationale	
Année Universitaire Cours dispensé	Modalités
2021-2022	HTT en présentiel cours du soir filmé, le mardi, de 18h à 20h30 - Semestre 1 De septembre à janvier
2022-2023	FOAD nationale (formation à distance) - Semestre 1 De septembre à janvier

Le Cnam  
Équipe pédagogique nationale Travail  
Case courrier EPN13  
2 rue Conté - Paris III<sup>e</sup>  
Bureau 39-3-48

le cnam



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**  
**BILANS DE COMPÉTENCES**  
**ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**



Aider les auditeurs en  
situation de handicap :  
**handi.cnam.fr**

**metiers-social.cnam.fr**

## Contact

Jocelyne Bugnot,  
gestionnaire pédagogique et administrative  
01 40 27 24 31  
jocelyne.bugnot@lecnam.net  
masters.sociologie@cnam.fr