



apprendre au cnam change votre vie

Master 1 - MR11201A

Gestion des ressources humaines et sociologie du travail Sciences humaines et sociales, mention

Gestion des ressources humaines et sociologie du travail

Descriptif des modules obligatoires

Gestion des talents

FPG108 - 4 ECTS

Ce cours proposé en FOAD nationale à Paris (formation ouverte à distance) a pour objectif de vous former à la gestion des talents, à la gestion des compétences et aux nouvelles pratiques de recrutement avec le numérique. Il est conçu autour de cours vidéos, de ressources complémentaires et d'un serious game sur le management inter-générationnel. Il décline ainsi les fondamentaux pour faire émerger chez chacun la diversité de ses talents.

Sociologie du travail et de l'emploi

AST106 - 6 ECTS

Ce cours a pour objectif d'introduire les élèves à l'analyse sociologique du travail et du marché du travail. Il se développe en deux temps principaux. Un premier bloc est consacré au travail proprement dit. On y aborde les thèmes suivants : ce que travailler veut dire, les grandes étapes historiques du travail, la rationalisation du travail, technique et organisation du travail, qualifications et compétences et, enfin, le lien entre travail, culture et institutions. Un second bloc est dédié à l'analyse sociologique de l'emploi et du marché du travail. Y sont abordées successivement les questions suivantes : la construction sociale de l'emploi, les inégalités sur le marché du travail, les parcours dans l'emploi, chômage et chômeurs, protection sociale et politiques d'emploi.

Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH

FPG102 - 6 ECTS

Ce cours a pour but de présenter les différentes techniques et fonctions de la gestion des ressources humaines. Il présente les techniques, leurs éléments de variabilité contextuelle, il examine les fondements de ces différentes pratiques et leurs conditions d'utilisation.

Sociologie des relations professionnelles

AST117 - 6 ECTS

Les différents thèmes abordés :

- analyse et description des modes de construction socio-historique des systèmes de relations professionnelles en France et dans certains pays ;
- sociographie des organisations syndicales et patronales (exemples en France, en Europe, en Amérique latine et aux États-Unis) ;

- présentation des transformations du travail et des nouvelles formes de travail dans des contextes national et international ;
- revitalisation des syndicats ;
- zone grise du travail et syndicats.

Les nouvelles approches de la sociologie des organisations

AST110 - 4 ECTS

L'objectif de cette UE est de développer les nouveaux courants théoriques qui prennent le relais des fondements de la sociologie des organisations (analyse stratégique, analyse contingente, analyse en termes d'identité et de culture) pour les interroger à partir de 3 points d'entrée :

- l'innovation et le changement (ex. le projet, les processus d'innovation, etc.) ;
- ce qui fait lien dans les organisations (le pouvoir, la confiance, les dispositifs de gestion, les réseaux etc.) ;
- l'apprentissage et le savoir (apprentissage organisationnel)

Seront ainsi développés les théories sur l'innovation (Alter, mais aussi la sociologie de la traduction), la théorie des conventions (développée par les économistes et les sociologues), les apports spécifiques des sciences de gestion, les théories sur l'apprentissage organisationnel.

Un cours de langue étrangère

UE de langue à choisir - 6 ECTS

Une langue vivante étrangère est demandée pour le M1. La structure Communication en langues étrangères du Cnam propose un enseignement en temps ouvrable, en présentiel ou en hybride.

- ANG200
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais
- ANG300
Anglais professionnel
- RUS200
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé
- ARA100
Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif
- FLE100
Français langue étrangère : parcours collectif
- FLE200
Français langue étrangère : parcours personnalisé d'apprentissage

Méthodologie de la recherche I

AST221 - 2 ECTS

L'objectif de ce module est d'introduire une réflexion sur le sens et la pertinence des différentes formes d'analyse du travail en fonction des objectifs des recherches, des terrains d'études et des types de problèmes traités. Il s'agit bien d'une réflexion et non d'un entraînement à des techniques qui sont considérées comme acquises antérieurement.

Cette réflexion se développe selon trois axes :

- les différentes approches en analyse du travail : situation d'ensemble, centrage sur des situations de travail bien localisées, observations, enquêtes, verbalisations, simulations, expérimentations, etc. ;
- la mise en perspective et la thématization de la recherche en rapport avec le champ des connaissances (bibliographie) ;
- la mise en forme des recherches (exposé, rédaction, publication).

Projet ou mémoire de stage

USA014 - 10 ECTS

En M1, l'étudiant doit produire un mémoire (50 pages environ, annexes non comprises) qui peut être conçu selon deux modalités : à partir d'un travail réflexif et argumenté sur ses expériences professionnelles antérieures (à l'aide de différentes grilles d'analyses existantes) ou d'un travail de recherche sur un sujet choisi en concertation avec l'enseignant (analyse d'un problème social, d'une organisation ou de pratiques sociales). Le mémoire de M1 est conçu comme une première étape menant vers l'aboutissement d'un travail de recherche véritablement achevé en M2. Rien n'oblige cependant l'élève à conserver un même sujet d'étude entre M1 et M2.

Responsable pédagogique

Catherine Bourgeois,
maîtresse de conférences.



metiers-social.cnam.fr
sociologie.cnam.fr
lise-cnrs-cnam.fr

Contact

Jocelyne Bugnot,
gestionnaire pédagogique et administrative
01 40 27 24 31
jocelyne.bugnot@lecnam.net
masters.sociologie@cnam.fr

